

**Отчет**  
**Центрального комитета Белорусского профессионального союза**  
**работников образования и науки**  
**за период с 6 апреля 2010 года по 2 апреля 2015 года**

*А. А. Бойко – Председатель Белорусского  
профессионального союза работников  
образования и науки*

Мы подводим сегодня итог работы отраслевого профсоюза за действительно сложный, неоднозначный период. Отраслевое профсоюзное движение в эти годы в рамках определенных законодательством полномочий достойно двигалось вперед. Несмотря на сложности в экономике, оптимизацию сети учреждений образования, изменения структуры управления в отрасли, профсоюзный актив стремился через рост действенного и результативного влияния на происходящие в системе образования процессы как способствовать расширению защитной составляющей деятельности, так и укрепить авторитет профсоюза в среде работников отрасли – интеллектуальной элиты трудящихся и студенчества. Уравновесить интересы членов профсоюза с реальными возможностями, предоставить гарантии отдельным категориям, не ущемляя интересы других, искать и находить новое в работе, не теряя положительно зарекомендовавшие себя традиционные направления работы – все это нам удалось, благодаря:

неравнодушным, требовательным и одновременно понимающим членам профсоюза, которых сегодня представляют и делегаты и приглашенные;

поддержке наших инициатив, разумной координации профсоюзных действий со стороны национального профцентра – Федерации профсоюзов Беларуси;

безусловно, свойственной системе образования высокой культуре социального партнерства как на уровне руководства Министерства образования, региональных образовательных структур, так и на уровне нанимателей – высокопрофессионального корпуса руководителей учреждений образования и других организаций отрасли;

и, конечно, пониманию исключительной важности системы образования для развития страны, которую постоянно поддерживает Глава государства А.Г.Лукашенко, реализации выработанных социальными партнерами в рамках отрасли подходов на уровне Правительства, Парламента.

Только в 2014 году на образование направлено из бюджета 36 815,2 млрд. рублей или 4,73% от ВВП, с учетом внебюджета расходы на образование составляли 40 494,6 млрд. рублей, или 5,2% от ВВП.

На строительство и реконструкцию объектов образования только в 2014 году направлено 1950, 86 млрд. рублей. В 2014 г. введены в эксплуатацию 50 объектов, в том числе 5 средних школ на 3275 ученических мест; 15 детских садов на 2605 мест; 22 жилых дома для семей, воспитывающих детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В строй действующих вступили общежитие №14 на 935 мест с ДДУ на 70 мест в комплексе «Студенческая деревня», что очень радует нашу молодежь.

Единство этих составляющих – залог нашего общего успеха. Хотя проблем и противоречий в отрасли более чем достаточно, об этом мы также будем говорить сегодня, как и о достижениях. Важно понимать, что необходимость профсоюза вызвана наличием проблем у человека труда, а их полное отсутствие – перспектива явно недостижимая. Значит деятельности у профсоюзов будет всегда, главное, чтобы был результат этой деятельности.

Сегодня организационная структура профсоюза четко отражает многоступенчатость системы образования, многообразие типов учреждений и организаций. Единство в структуре первичных и территориальных организаций определяют значение профсоюза в работе областных, районных и городских объединений организаций профсоюзов. Наши организационные структуры стремились быть везде, создавая реальные, прозрачные стратегии мотивации профсоюзного членства. Эта кропотливая, не всегда заметная, но очень важная работа не дает сиюминутных побед, но работает на перспективу.

Мы с удовлетворением можем отметить, что благодаря нашей совместной работе профсоюзные ряды стали крепче и сплоченнее.

Сегодня мы – это более чем 600-тысячный профсоюз, который значим, с которым считаются. И это несмотря на то, что за отчетный период в связи с оптимизацией мы сократились на 2 территориальные и 331 первичную организации.

Мы – вторые по численности членов профсоюза и первые по численности первичек среди членских организаций ФПБ, а это значит, что 61 делегат отраслевого профсоюза будет представлять наши интересы на VII Съезде ФПБ. Мы также более чем крупный профсоюз и по меркам международного профсоюзного движения, где заметны наши роль и значение. Мы достойно провели мероприятия по случаю 90-летнего юбилея отраслевого профсоюза в 2011 году, а в следующем будем праздновать 95-летие.

Данный результат обеспечен, прежде всего, активной позицией по созданию первичек в новых государственных учреждениях образования, а также учреждениях, переданных в систему из иных ведомств.

Мы активно идем в частный сектор отрасли. Важно отметить, что здесь наши первички – это, как правило, профорганизации в полном смысле этого слова, которые реализовали себя и как оргструктура профсоюза, и как сторона коллективного договора, предоставив реальные гарантии членам профсоюза. Присутствие профсоюза в частном секторе высшего образования во всем многообразии организаций частного сектора отрасли – это наша первоочередная задача. Стало более действенным понимание важности этого со стороны Минобразования.

Сегодня профсоюз – это единство интересов работников, обучающихся и ветеранов отрасли, чем обусловлены формы работы, создание представительных органов в лице наших республиканских советов.

За отчетный период проведены VII Съезд Профсоюза в ноябре 2012 года, 8 Пленумов, 43 заседания Президиума ЦК профсоюза. Каждый рассмотренный в их рамках вопрос имеет важное значение как для профсоюзного движения, так и для отрасли. Профсоюз провел республиканские конкурсы реализуемых коллективных договоров, студенческих проектов, а также ”Прафсаюзны лідар“, ”Студэнцкая сям’я“ и конкурс на лучшее освещение работы профсоюза в средствах массовой информации. Все они способствовали совершенствованию соответствующих направлений работы.

Весомо представительство отрасли и профсоюза среди депутатского корпуса.

Мы принимаем активное участие на всех этапах выборов.

23 сентября 2012 года во всех областях и Минске единогласно выбрали членов Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь пятого созыва.

Центральный комитет профсоюза активно, системно сотрудничает с депутатами Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь пятого созыва по вопросам участия в обсуждении социально значимых законопроектов и эффективной защиты трудовых и социально экономических прав и интересов работников отрасли.

23 марта 2014 года состоялись выборы в местные Советы депутатов Республики Беларусь 27-го созыва. Возросшее представительство профсоюзных активистов в местных Советах депутатов свидетельствует о доверии людей к профсоюзу.

Основной капитал в профсоюзе – это наши профсоюзные кадры и актив. Проходившая на протяжении всего отчетного периода смена

поколений руководителей наших организационных структур была не самоцелью, но возможностью вовремя выдвинуть наиболее активных, подготовленных членов профсоюза на соответствующие их потенциалу направления деятельности, делегируя значимые полномочия. Готовить профактив – одна из наших основных задач. Поэтому обучению профсоюзных кадров и актива уделяется особое внимание.

В ходе отчетно-выборной кампании 2014 года впервые избраны 43 руководителя районных, городских организаций. Значимо пополнение новыми кадрами среди руководителей профорганизаций учреждений высшего образования. Всему корпусу новых председателей оказывается необходимая помощь. В этой работе мы активно используем возможности УО ФПБ «Международный университет «МИТСО».

В 2014 году всеми организационными структурами проведена большая работа по организации разнообразных мероприятий, посвященных Дню Победы и 70-летию освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков.

Наш профсоюз достойно встречает 70-летие Великой Победы. Память о ветеранах педагогах, участниках Великой Отечественной войны, педагогических династиях представлена в трёх изданиях отраслевого профсоюза: «В сердцах не гаснущая память», «Педагоги в фронтовой гимнастерке» и «Профессия вечной молодости». Профсоюз примет непосредственное участие в инициированном ФПБ проекте – реконструкции «Кургана Славы», воздвижение которого в свое время стало поистине народной трудовой акцией. Убежден, в таком деле нам важно участвовать не только рублем, но и своими руками.

Профсоюз всегда с особой теплотой и заботой относится к нашим ветеранам труда. Различные формы работы, реализуемые под эгидой республиканского Совета ветеранов труда системы образования и отраслевого профсоюза на всех уровнях организационной структуры профсоюза и отрасли, дают возможность ветеранам оставаться в строю, чувствовать свою необходимость, жить полноценной активной жизнью, без которой не мыслит себя настоящий просвещенец.

Наши «учителя запаса» активно участвуют, занимают призовые места в проводимом ФПБ Республиканском вокальном конкурсе среди ветеранов «Песни Победы».

Для работников отрасли всегда было значимо поощрение наградами разного уровня. В этом нашими членами профсоюза видится не столько внимание к собственной персоне, но прежде всего к профессии. Растет число удостоенных наградами профсоюза, к определенным ранее шести формам награждения и поощрения в отчетный период была изготовлена и высшая награда профсоюза – Нагрудный знак «За адданасць галіноваму прафсаюзу». Его получают те, кто действительно может гордиться своим

личным вкладом в наше профсоюзное дело. Почетное звание «Заслуженный учитель Республики Беларусь» присвоено в 2011 году – 1 педагогическому работнику системы образования, в 2012 г. – 2, в 2014 г. – 1.

В рамках реализации Плана совместной работы Минобразования и профсоюза мы стали более активны и в части выполнения отраслевого соглашения, работы отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам, и в проведении таких значимых совместных мероприятий, как мероприятия к профессиональным праздникам, конкурсы профессионального мастерства, чествования ветеранов отрасли и т.д. Ряд из них проводится по инициативе и под эгидой отраслевого профсоюза: наши традиционные маевки, фестивали художественного творчества работников отрасли, спартакиады, туристские слеты, турниры по отдельным видам спорта и ряд других.

Совместно с редакцией журнала «Пралеска» открыта рубрика, посвященная чернобыльской теме, обобщается опыт работы профсоюзных организаций и Советов ветеранов педагогического труда всех областей.

Проводилась соответствующая работа по участию членов отраслевого профсоюза на соискание премий ФПБ в области труда и в области литературы, искусства, журналистики и любительского творчества. В этом году лауреатом премии в номинации «За произведения прозы, поэзии и драматургии» стал Полочанин Федор Антонович, ветеран Докшицкой районной организации отраслевого профсоюза за книги «Зраненае сэрца» и «Дарога ў неба».

Ключевыми задачами отраслевого профсоюза являются дальнейшее повышение социального статуса педагогических кадров, развитие социального партнерства в отрасли, повышение эффективности системы правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов.

Министерство образования и ЦК постоянно вносят предложения соответствующим органам государственного управления по совершенствованию оплаты труда работников отрасли. К сожалению, добиваться роста реальной заработной платы становится сложнее. Здесь необходима государственная поддержка образования. Социальный пакет работников отрасли весом в учреждениях, где развита и приносит значимую прибыль внебюджетная деятельность.

В отчетном периоде Центральным комитетом отраслевого профсоюза направлялись Министерству образования предложения не только по защите социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, но прежде всего по совершенствованию национальной системы образования.

Одним из основополагающих факторов укрепления влияния профсоюза является включение представителя профсоюза в состав рабочей группы по комплексному анализу системы образования, проявленное внимание к предложениям профсоюза в рамках деятельности данной рабочей группы, а также предложениям по доработке проекта Плана мероприятий по совершенствованию и развитию системы образования на 2015-2017 годы. Наиболее результативной позицией в данной связи является участие всех заинтересованных органов государственного управления в решении постоянно поднимаемого профсоюзом вопроса чрезмерности возлагаемых на педагогических работников непрофильных функций. Первым шагом в этом направлении стало принятие Перечня документов для отдельных педагогических работников учреждений общего среднего образования.

Благодаря созданию Минобразования с участием профсоюза рабочих групп и комиссий по вопросам перехода на иную систему оплаты труда, финансирования учреждений общего среднего образования, оптимизации в системе образования мы имеем возможность отстаивать свою позицию еще на этапе проработки соответствующих вопросов. В рамках реализации отраслевого соглашения удалось по согласованию с профсоюзом в пользу работников отрасли решить вопросы типовых штатов и нормативов численности работников учреждений общего среднего и высшего образования, дополнительного образования детей и молодежи, аттестации педагогических работников системы образования и др. Разработка и корректировка в рамках реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании нормативных правовых актов, касающихся соответствующих вопросов работников и обучающихся, ведется Минобразования с нашим участием, а ведомственных – по согласованию с профсоюзом.

По инициативе профсоюза решен вопрос планирования средств на доплаты до уровня минимальной заработной платы из средств республиканского бюджета. Республиканские учреждения уже имеют такое финансирование. К сожалению, такая ситуация наблюдается не во всех регионах. Это особенно актуально после пересмотра размера минимальной заработной платы без повышения размера тарифной ставки первого разряда, так как с января 2014 года и по настоящее время такие доплаты осуществляются в отношении работников, тарифицируемых с 1 по 11 разряд и даже более высоким при незначительном стаже работы. Поэтому профсоюз при проведении проверок и мониторинга соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде уделяет особое внимание доплатам до уровня МЗП.

В рамках пересмотра в 2011-2012 гг. порядка аттестации педагогов профсоюзом был поднят вопрос повышения социального статуса педагогических работников и совершенствования оплаты их труда,

прежде всего через дифференцированное увеличение размеров надбавок за наличие квалификационных категорий. В 2012 году эта позиция была поддержана Минобразования, так как такое решение стимулирует педработников к повышению профессионального уровня и, соответственно, качества образования. Итогом совместной работы стало соответствующее постановление Совета Министров Республики Беларусь, которое вступило в силу с 1 сентября 2014 года.

Благодаря совместным усилиям ФПБ, Министерства образования и профсоюза с июля 2011 года работникам учреждений дошкольного образования возвращена прежняя продолжительность отпусков.

Очевидны потери работников в связи с утверждением в новой редакции Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. На 14-дневном листке нетрудоспособности низкооплачиваемые работники отрасли теряют более 200 тысяч рублей, а молодые специалисты-учителя на пособиях по беременности и родам – более 9 миллионов рублей. Предложения по этой ситуации неоднократно направлялись профсоюзом Правительству. В обращении в Совет Министров Республики Беларусь предложено отменить постановление, провести дополнительные консультации по урегулированию ситуации и издать новый документ, который бы не снижал гарантии трудящимся в случае нетрудоспособности. В текущем году мы повторно внесли соответствующие предложения национальному профцентру, надеемся на понимание этого вопроса со стороны Минтруда и соцзащиты.

С 01.09.2013 года в республике реализуется эксперимент по апробации отраслевой системы оплаты труда педагогических работников в отдельных учреждениях общего среднего образования. Целью проведения данного эксперимента является совершенствование оплаты труда в зависимости от качества и результатов работы педагогических работников.

В настоящее время в эксперименте участвуют 17 учреждений общего среднего образования. Центральным комитетом отраслевого профсоюза в прошлом году выборочно проведен мониторинг учреждений г. Минска, участвующих в эксперименте по апробации новой системы оплаты труда. Мониторинг показал, что заработная плата работников этих учреждений увеличилась в среднем на 25 – 30%. Новой системой оплаты труда предусмотрены отраслевые выплаты.

Введение их дало дополнительные возможности руководителям учреждений общего среднего образования для стимулирования педагогических работников. Поэтому со стороны педработников есть желание к повышению своего квалификационного уровня и выполнению того или иного вида работ за дополнительную оплату. Для отраслевого

профсоюза важно, чтобы данный эксперимент расширялся, а регионы изыскивали возможности для его реализации.

Несмотря на все предпринимаемые профсоюзом и социальными партнерами меры уровень заработной платы работников системы образования остается недостаточным.

В последние годы наблюдается снижение темпов роста как номинальной, так и реальной заработной платы работников отрасли. Реальный рост заработной платы, начиная с 2011 года, не покрывает рост цен на товары и услуги. В долларовом эквиваленте за пять лет номинальная начисленная заработная плата работников отрасли выросла всего лишь на 107 дол.

Причиной невысокой оплаты труда работников образования является низкий размер тарифных ставок (окладов), которые определяются элементами тарифной системы.

Надо отметить, что в последние два года наблюдается резкое снижение темпов роста размера тарифной ставки первого разряда на фоне опережающего роста цен на товары и услуги.

В начале текущего года Центральный комитет отраслевого профсоюза обратился в ФПБ с предложениями об инициировании перед Советом Министров Республики Беларусь пересмотра всех элементов тарифной системы.

Кроме этого, считаем необходимым повышение заработной платы работникам системы образования через введение отраслевого повышающего коэффициента с целью доведения показателя среднемесячной заработной платы работников образования до республиканского показателя и недопущения оттока высококвалифицированных кадров из отрасли, закрепления молодежи.

В отчетном периоде отрасль оказалась в непростой ситуации. Достаточно сложными как для экономики страны в целом, так и для бюджетной сферы оказались 2011 – 2012 годы.

Из-за падения престижа педагогической профессии, низкого социального статуса, отсутствия иных стимулов и гарантий для педагогического работника из отрасли уходят молодые педагоги, отработав после окончания учебного заведения установленный законодательством срок. Это также привело к тому, что выпускники школ не хотят поступать на педагогические специальности.

На повестке дня профсоюза остро стоит вопрос профессионального пенсионного страхования отдельных категорий педагогических работников, который остался нерешенным, несмотря на неоднократные обращения ЦК профсоюза к Правительству, Министерству труда и социальной защиты, Министерству образования,



с предложениями и просьбами пересмотреть критерии оценки условий труда педагогических работников.

Удалось сохранить ранее достигнутые позиции, позволяющие обеспечивать максимальный охват обучающихся за счет средств республиканского и местных бюджетов стипендиальным обеспечением при одновременном повышении требований к достижениям в учебной деятельности.

Значительными достижениями являются установление порядка повышения размеров стипендий пропорционально росту размера тарифной ставки первого разряда, единых подходов к формированию размеров всех видов стипендий.

Размеры учебных стипендий обучающихся за 2010 – 2014 годы увеличились в 3,4 раза, но в последние годы наблюдается снижение их размеров по соотношению к бюджету прожиточного минимума.

Одной из ключевых задач отраслевого профсоюза продолжает оставаться защита прав и законных интересов работников, с которыми заключены контракты.

Отрадно, что позиции социальных партнеров по данному вопросу совпадают. В результате нашей совместной работы на сегодняшний момент в более 95% заключенных с работниками отрасли контрактов включен дополнительный оплачиваемый поощрительный отпуск, а в более 80% – повышение тарифной ставки (оклада).

Данные профсоюзных органов свидетельствуют о том, что многое в этом вопросе решено на республиканском уровне и в регионах. Но пока не удается в полной мере во всех регионах добиться выполнения Отраслевого соглашения в части выделения бюджетных средств на вышеуказанные цели. Отраслевому профсоюзу, Министерству образования Республики Беларусь, органам управления образования и нанимателям необходимо более настойчиво вести работу на местах в этом направлении.

Свидетельством действенности совместных усилий является сохранение тенденции увеличения количества контрактов, заключенных с работниками на пять лет. По итогам 2014 года этот показатель достиг 43%.

Удалось добиться и ряда гарантий в этой части через Отраслевое соглашение:

предусмотрены гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, работникам предпенсионного возраста, молодым специалистам, работникам с высокой квалификацией, производительностью труда и длительным стажем работы, профсоюзному активу;

заключение, продление контрактов осуществляется при участии представителя отраслевого профсоюза;

закреплена обязанность нанимателя в письменном виде извещать работника о причинах (мотивах) не заключения (непродления с ним контракта);

определены причины досрочного расторжения контракта с работником по его заявлению.

Отраслевой профсоюз активно и действенно использовал законодательно закрепленное право на общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. Он осуществлялся правовой инспекцией труда отраслевого профсоюза, а также при ее содействии руководителями организационных структур отраслевого профсоюза и его уполномоченными представителями в форме проверок и мониторингов.

Наиболее типичными из выявленных профсоюзом нарушений являются:

отсутствие в ряде контрактов дополнительных мер материального стимулирования труда;

перевод работников на контрактную форму найма без обоснования организационных, производственных, экономических причин и без направления уведомления о таком переводе;

заключение, продление контрактов с нарушением сроков предусмотренных законодательством о труде;

несвоевременное внесение в контракты изменений и дополнений;

отсутствие согласования с уполномоченными отраслевого профсоюза при обсуждении содержания контрактов;

нарушения в области коллективно-договорной работы, распределения средств материального стимулирования труда, ведения трудовых книжек и личных дел работников и другие.

Значительное внимание отраслевым профсоюзом уделяется работе с обращениями граждан. Данное направление работы позволяет не только решать вопросы обратившихся к нам членов профсоюза, но и учитывать их при формировании стратегии профсоюзных действий.

Традиционным для отраслевого профсоюза является сочетание разных форм общественного контроля с организацией работы общественных приемных в регионах, которые в последнее время проводятся в том числе в рамках инициативы Федерации профсоюзов Беларуси приемов граждан на базе районных объединений профсоюзов.

Ежегодно работники Центрального комитета отраслевого профсоюза принимают участие в прямой линии "Настаўніцкай газеты" и других изданий. Аналогичная работа проводится профсоюзом на местах.

Определяющим ресурсом влияния профсоюза на реализуемую в

отрасли социальную политику является участие штатных профсоюзных работников в семинарах для руководителей и специалистов учреждений образования, проводимых в Академии последипломного образования, областных, Минском городском институтах развития образования, Республиканском институте высшей школы, проведение собственных семинаров на местах.

Степень важности и значимости работы отраслевого профсоюза определяется вниманием к ней средств массовой информации, в которых за отчетный период опубликовано более 700 выступлений и консультаций представителей профсоюза. На сайте Центрального комитета отраслевого профсоюза введены рубрики “Правовой всеобуч”, “Экономический дайджест”, оперативно даются ответы на поступившие на сайт вопросы членов профсоюза.

Охрана труда всегда находится в центре внимания отраслевого профсоюза. Об этом красноречиво свидетельствуют результаты работы отраслевой технической инспекции труда за отчетный период.

Реализация профсоюзом законодательно закрепленного права на общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда подтверждает актуальность вопросов:

- создания надлежащих бытовых условий;
- обеспечения работников в необходимых объемах средствами индивидуальной защиты, ручным электроинструментом;
- замены устаревшего и неисправного станочного оборудования;
- выделения нанимателями в достаточном объеме денежных средств на мероприятия по охране труда.

Отраслевая техническая инспекция труда активно участвует в иницилируемых Федерацией профсоюзов Беларуси акциях.

Так, силами восьми главных технических инспекторов труда отраслевого профсоюза в отчетном периоде было обследовано 202 детских оздоровительных лагеря. По итогам данных мониторингов ЦК отраслевого профсоюза неоднократно ставил перед Министерством образования вопросы порядка направления педагогических работников учреждений общего среднего образования на работу в лагеря с дневным и круглосуточным пребыванием, возникающие в связи с этим вопросы оплаты и охраны труда. Пока этот вопрос остается открытым, хотя впереди новая оздоровительная кампания.

Пристальное внимание уделялось безопасной организации работы студенческих строительных отрядов, лагерей труда и отдыха. В рамках работы, проводимой в разных формах общественного контроля, на соответствующих объектах удалось устранить выявленные нарушения. Это позволило в ряде случаев избежать травматизма участников отрядов. В целях системного решения данных вопросов ЦК отраслевого профсоюза

был подготовлен и направлен заинтересованным сборник методических рекомендаций и материалов «Обучающиеся и охрана труда».

Отраслевой профсоюз принимает активное участие в оказании содействия проведению летней уборочной кампании и организации участия в ней работников отрасли. Проверена и проинспектирована 151 сельскохозяйственная организация. Представители отрасли ежегодно награждаются профсоюзом за высокие показатели в уборке урожая.

Контроль за ходом безопасного ведения ремонтно-строительных работ, проведения электрофизических измерений, подготовки учебных кабинетов, мастерских, спортивных залов, дворовых территорий, оборудования – основные направления деятельности профсоюза в рамках участия в подготовке учреждений образования к новому учебному году.

Лишь в некоторых районах удалось приблизиться к решению поднимаемого профсоюзом вопроса укомплектования служб охраны труда отделов образования, спорта и туризма районных исполнительных комитетов квалифицированными кадрами согласно определенному нормативу численности. В целом же, полноценные службы охраны труда созданы только в учреждениях высшего образования. Дальнейшее движение в этом направлении – наша общая с социальными партнерами задача на предстоящий период.

Вопрос выделения денежных средств республиканского и местных бюджетов на мероприятия по созданию в организациях отрасли здоровых и безопасных условий и охраны труда остается открытым в связи с отсутствием четкого, законодательно определенного норматива и порядка целевого финансирования. Соответствующие предложения неоднократно направлялись национальному профцентру и Минобразования. Улучшилась ситуация с финансированием обеспечения работников отрасли средствами индивидуальной защиты, прежде всего в учреждениях высшего образования. Но в целом говорить о решении данного вопроса рано. Так, несмотря на наличие соответствующих норм в отраслевом, местных соглашениях, коллективных договорах на уровне местных бюджетов есть случаи отсутствия финансирования на эти цели.

На контроле профсоюза вопросы предоставления компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест. Совместная работа социальных партнеров позволила распространить эти компенсации на ряд категорий работников.

В зимний период ЦК отраслевого профсоюза традиционно проводит «горячую линию» по вопросам соблюдения законодательства об охране труда и температурного режима, в ходе которой принимались необходимые меры реагирования.

В соответствии с законодательством технические инспекторы труда, уполномоченные представители отраслевого профсоюза принимают

участие в расследовании несчастных случаев с работниками на производстве. Важность этой работы определяется неутешительными данными статистики по этому вопросу.

По данным профсоюза основными причинами несчастных случаев являются:

- недостатки в инструктировании по вопросам охраны труда;
- эксплуатация неисправных, несоответствующих требованиям безопасности механизмов, оборудования, инструмента;
- нарушение правил дорожного движения;
- личная неосторожность потерпевших.

Тревожны показатели травматизма с обучающимися во время образовательного процесса.

Всего за последние пять лет зарегистрировано 1911 несчастных случаев, из них 12 – со смертельным исходом.

В ходе проводимых расследований несчастных случаев профсоюз добивается защиты прав пострадавших и членов их семей. С 2011 года, проводится целенаправленная работа по реализации Генерального и Отраслевого соглашений в части включения в местные соглашения и коллективные договоры нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи из средств нанимателя в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, а также работнику в связи с утратой профессиональной трудоспособности из-за травмы на производстве в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. В 2011 году помощь в размере 69 миллионов рублей была оказана семье погибшего рабочего Пиревичского яслей-сада Гомельской области, в которой осталось четверо несовершеннолетних детей. В 2013 году помощь на сумму 87 миллионов рублей оказана уборщику Брестского государственного университета им. А.С.Пушкина в связи с утратой трудоспособности на 70% в результате тяжелой травмы на производстве.

Наличие и полноценная реализация собственной информационной политики – одни из решающих условий жизнеспособности профсоюза. За период с 2010 по 2015 гг. организационными структурами отраслевого профсоюза проведена системная, комплексная работа по реализации Концепции информационной работы отраслевого профсоюза и Программы совершенствования информационного обеспечения отраслевого профсоюза.

Осуществляется тесное взаимодействие с республиканскими изданиями ("Беларускі Час", "Звезда", "Настаўніцкая газета", "Советская Белоруссия") и региональными средствами массовой информации. Работа в этом направлении приобрела системный

характер, что нашло непосредственное отражение в результатах республиканского Конкурса на лучшее освещение деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки в средствах массовой информации. Победителями конкурса были признаны 9 представителей республиканских и региональных СМИ (“Беларускі час”, ”Звязда“, ”Настаўніцкая газета“, журнал “Пралеска”, Быховская районная газета ”Маяк Прыдняпроўя“, ”Быховская районная редакция радиопрограммы ”Вестник Быховщины“, “Ашмянскі веснік“, ”Гомельские ведомости“, КУП ”Лидское телерадиообъединение“)

Мы не останавливаемся в своем движении по созданию и расширению информационного поля профсоюза.

В областных, некоторых городских, районных организациях профсоюза и первичных профсоюзных организациях учреждений высшего образования разработаны и постоянно совершенствуются отдельные веб-сайты.

В 2014 году обновлен сайт отраслевого профсоюза <http://estu.by>,

Первичные профсоюзные организации учреждений высшего образования активно расширяют представительство в социальных сетях. Первичные профсоюзные организации студентов ГГУ им. Ф.Скорины и БГУ имеют в социальной сети Вконтакте более 3 тысяч участников.

Создан видеоканал отраслевого профсоюза на хостинге YouTube, а также твиттер-аккаунт @BelEstu.

Ведется работа по созданию единого информационного пространства отраслевого профсоюза на основе взаимосвязанной структуры сайтов, к которой уже подключилась Гомельская областная организация отраслевого профсоюза.

Вовлечение в информационное поле профсоюза как можно большего количества участников позволит и дальше формировать социально значимый образ профсоюза и общественное мнение по отдельным вопросам.

Использованию в собственной работе новаций зарубежных коллег, формированию солидарных стратегий действий родственных профсоюзов способствует международная работа, организуемая в самых разных формах. Отраслевой профсоюз является одной из крупнейших членских организаций Международного объединения профсоюзов ”Образование и наука“, входит в глобальное объединение профсоюзов Интернационал Образования. Ряд профсоюзных организаций работников и студентов университетов являются членскими организациями Евразийской Ассоциации профсоюзных организаций университетов.

В рамках заключенных договоров о двухстороннем сотрудничестве отраслевой профсоюз взаимодействует с родственными профсоюзами других стран.

В рамках благотворительной деятельности отраслевой профсоюз принимает активное участие в мероприятиях акций «Профсоюзы-детям», «Собери портфель первокласснику», оказывает помощь подшефным школам-интернатам, детским домам и социальным приютам.

В отчетном периоде отраслевой профсоюз ежегодно принимал участие в благотворительной акции к очередной годовщине катастрофы на Чернобыльской АЭС. Оказывалась помощь для создания и укрепления материально-технической базы учреждений образования в районах, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС, членам профсоюза, имеющим статус многодетных и малообеспеченных, одиноким ветеранам педагогического труда.

В поле зрения профсоюза вопросы доступности санаторно-курортного лечения, оздоровления, туристского обслуживания. Для членов профсоюза и их детей Федерацией профсоюзов Беларуси предусмотрена 25% скидка на санаторно-курортное лечение. Данные направления отраслевой профсоюз организует, прежде всего, через здравницы «Белпрофсоюзкурорта», базы «Беларустуриста», ведомственные санатории-профилактории путем оказания содействия в приобретении путевок, оказания материальной помощи на оздоровление за счет средств нанимателей и профсоюзного бюджета.

Спасибо всем за совместную работу!

В нашей отрасли работают талантливые люди, преданные своей профессии, с государственной ответственностью за любое порученное им дело.

## СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

6 областных, Минская городская организации

134 районных, 8 городских организаций

7108 первичных организаций,

## Белорусский профсоюз работников образования и науки в структуре 28 членских организаций Федерации профсоюзов Беларуси (по численности членов профсоюза)



**602 636**  
членов отраслевого профсоюза

Охват профсоюзным членством:

**97,5%** - работники      **95,1%** - обучающиеся

## Белорусский профсоюз работников образования и науки в структуре Федерации профсоюзов Беларуси (по количеству первичных организаций)



**!** Более 7 тысяч первичных организаций

## Структура численности отраслевого профсоюза





## Участие профсоюза в выборах депутатов Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь V созыва

**61** представитель отраслевого профсоюза был выдвинут в составы окружных избирательных комиссий

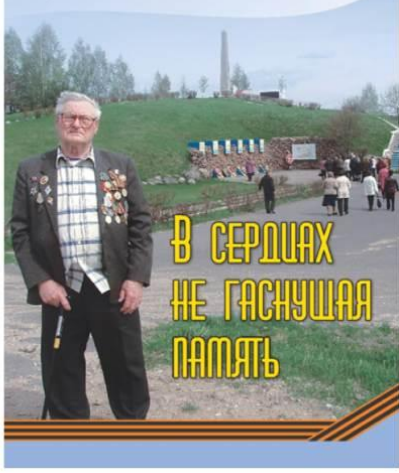
**19** представителей отрасли избраны депутатами Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь V созыва

## Семинары с председателями областных, районных, городских организаций отраслевого профсоюза



**70** лет освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и Победы советского народа в Великой Отечественной войне

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



» Я ХОЧУ, ЧТОБЫ ВЫ ЖИЛИ, ЧТОБЫ, ГЛЯДЯ НА ВАС, И ДРУГИЕ ЖИЛИ И ЦЕНИЛИ ЖИЗНЬ



» Вы – наша память, оплот, опора, в том числе и моей политики

Из обращения к ветеранам Президентом Республики Беларусь Александром Григорьевичем Лукашенко

Забота о пожилых людях, про которых говорят: они подарили нам 9 Мая, в числе приоритетов государства. Это отметил Президент Беларуси Александр Лукашенко, посетив в январе 2013 года Республиканский интернат ветеранов войны и труда в Ждановичах. Александр Григорьевич заверил, что государство и далее будет делать все возможное для достойной жизни пожилых людей.

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



Педагоги в фронтовой гимнастике



Евдокья Александровна Сосновская



Документ Петра Владимировича Фролова



Фотограф Н.В. Борзенко



Фотограф Н.В. Борзенко





БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



ПРОФЕССИЯ  
ВЕЧНОЙ  
МОЛОДОСТИ

ПРАЗ ГАДЫ,  
ПРАЗ ПАКАЛЕННІ



Международная акция «ПЛАМЯ ПОБЕДЫ»

НАГРУДНЫ ЗНАК  
«За адданасць галінаваму прафсаюзу»



Совместный проект Белорусского профессионального союза  
работников образования и науки с журналом «Пралеска»  
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»

К 25-летию  
аварии на  
Чернобыльской  
АЭС





## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



### Победители республиканского смотра-конкурса реализуемых коллективных договоров

Номинация "Коллективный договор учреждения дошкольного образования"



- ✓ Государственное учреждение образования "Ясли-сад №2 г. Мяделя"

Номинация "Коллективный договор учреждения общего среднего образования"



- ✓ Средняя общеобразовательная школа №15 г.Бреста
- ✓ Средняя общеобразовательная школа № 4 г.Светлогорска
- ✓ Средняя школа № 111 г.Минска

### Победители республиканского смотра-конкурса реализуемых коллективных договоров

Номинация "Коллективный договор учреждения специального образования"



- ✓ Детский дом г.Витебска
- ✓ Щучинский центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации

Номинация "Коллективный договор учреждения профессионально-технического образования"



- ✓ Минский государственный профессиональный лицей №4 бытового обслуживания населения

## Учреждения высшего образования - победители республиканского смотра-конкурса реализуемых коллективных договоров



*Брестский государственный университет имени А.С.Пушкина*



*Минский государственный лингвистический университет*



*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы*



*Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники*

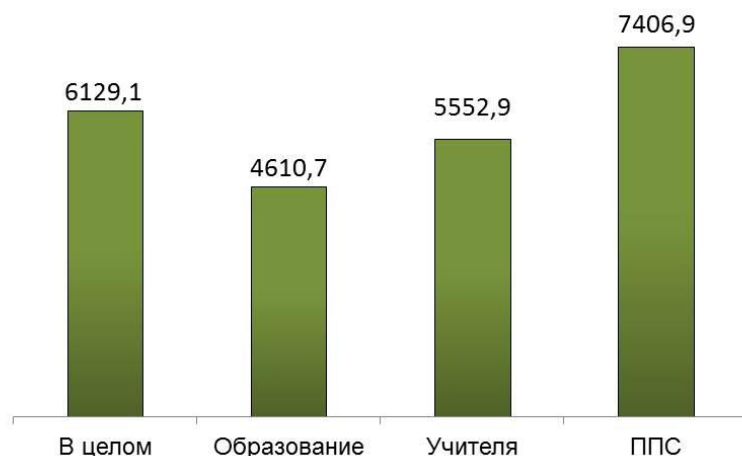
## Номинальная начисленная средняя заработная работников Республики Беларусь в феврале 2015 г. (тыс.рублей)



ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

## Средняя заработная плата работников отрасли в феврале 2015 года (тыс. рублей)

### РЕСПУБЛИКА БЕЛАРУСЬ



ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

## Средняя заработная плата работников отрасли в феврале 2015 года

	Регион		Образование		Учителя		ППС	
	тыс. руб.	место	тыс. руб.	место	тыс. руб.	место	тыс. руб.	место
Брестская обл.	5219,8	7	4258,1	6	5358,5	6	6253,9	6
Витебская обл.	5336,3	5	4520,9	2	5894,8	2	6725,2	5
Гомельская обл.	5590,7	3	4254,8	7	5441,2	5	7098,0	3
Гродненская обл.	5398,6	4	4349,6	4	5175,2	7	7021,2	2
Минская обл.	5942,4	2	4315,1	5	5454,5	4	6918,8	4
Могилевская обл.	5289,8	6	4431,3	3	5483,3	3	5936,9	7
г.Минск	8570,0	1	5658,3	1	6034,3	1	7021,2	1

ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

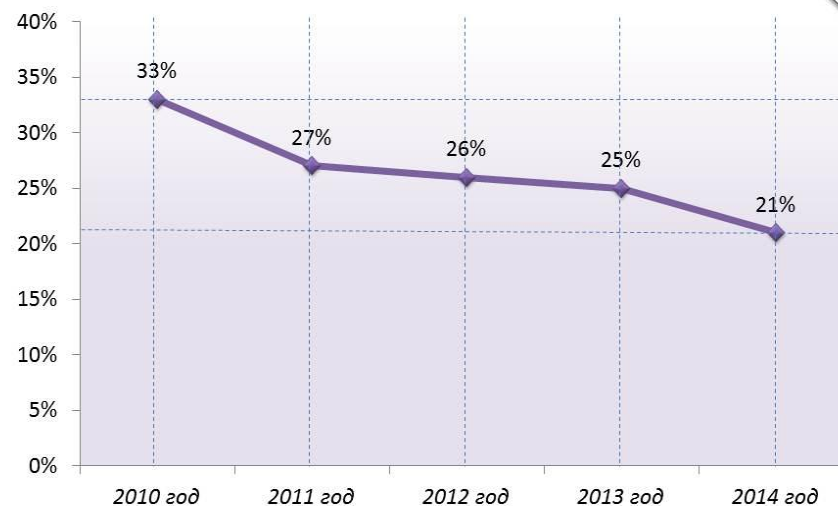


## Изменение начисленной номинальной и реальной заработной платы работников отрасли (%)

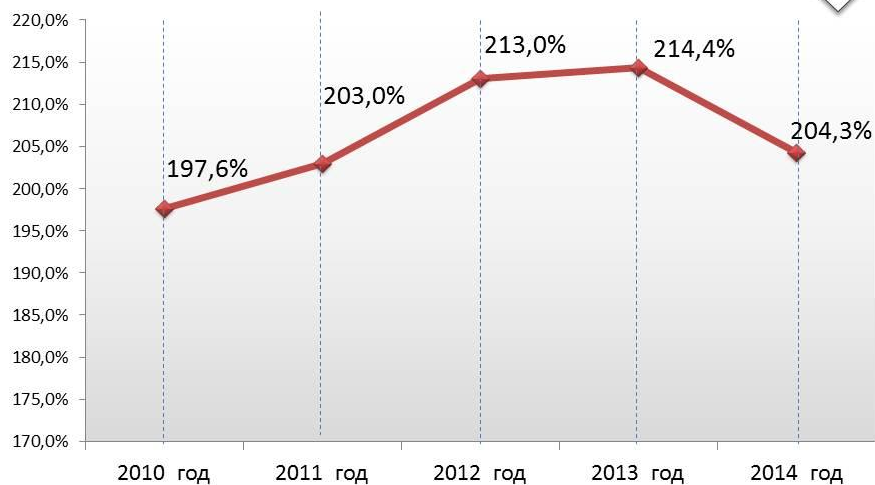


ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

## Соотношение тарифной ставки первого разряда к бюджету прожиточного минимума

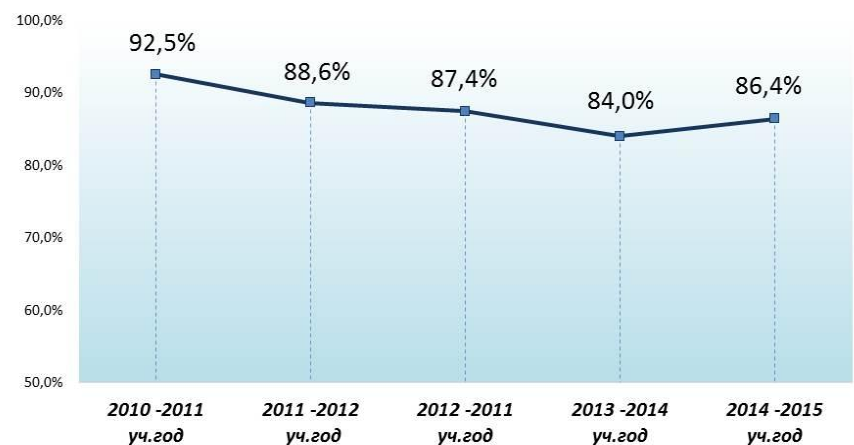


## Соотношение заработной платы работников отрасли к минимальному потребительскому бюджету



ПО ДАННЫМ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАТИСТИЧЕСКОГО КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

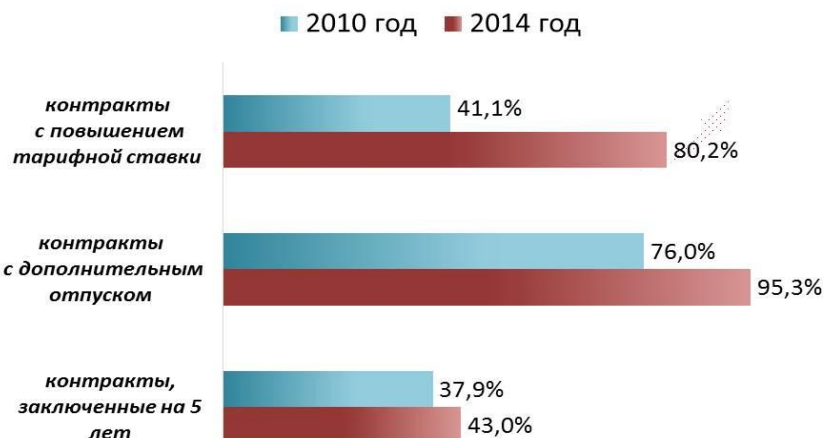
## Охват стипендиальным обеспечением



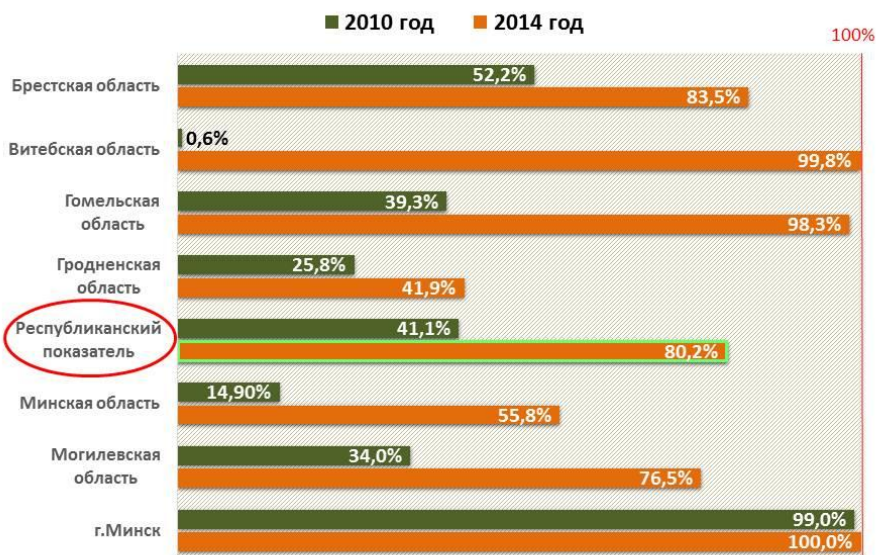
## Соотношение стипендий студентов и учащейся молодежи к бюджету прожиточного минимума



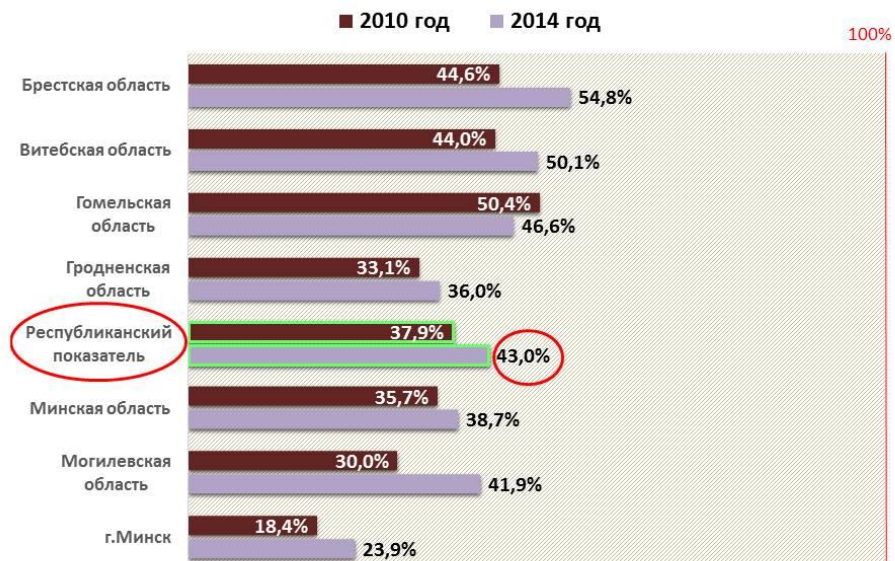
## Мониторинг контрактной формы найма (% от общего количества заключенных контрактов)



## Процентное отношение к общему числу, заключенных контрактов, контрактов с повышением тарифной ставки



## Процентное отношение к общему числу, заключенных контрактов, контрактов заключенных на 5 лет





## Гарантии для работающих по контрактной форме найма

- беременным женщинам;
- женщинам, имеющим несовершеннолетних детей;
- работникам предпенсионного возраста;
- молодым специалистам

- работникам с высокой квалификацией, производительностью труда и длительным стажем работы;
- профсоюзному активу

### ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Заключение, продление контрактов осуществляется при участии представителя профсоюза

Обязанность нанимателя в письменном виде извещать работника о причинах не заключения (непродления) с ним контракта

определены причины досрочного расторжения контракта с работником по его заявлению; другие гарантии

## Типичные нарушения законодательства о труде

Перевод работников на контрактную форму найма без обоснования организационных, производственных, экономических причин и без направления уведомления



Отсутствие в контрактах дополнительных мер материального стимулирования труда

Заключение, продление контрактов с нарушением сроков предусмотренных законодательством о труде



## Типичные нарушения законодательства о труде



Несвоевременное внесение в контракты изменений и дополнений

Отсутствие согласования с уполномоченными профсоюза при обсуждении контрактов

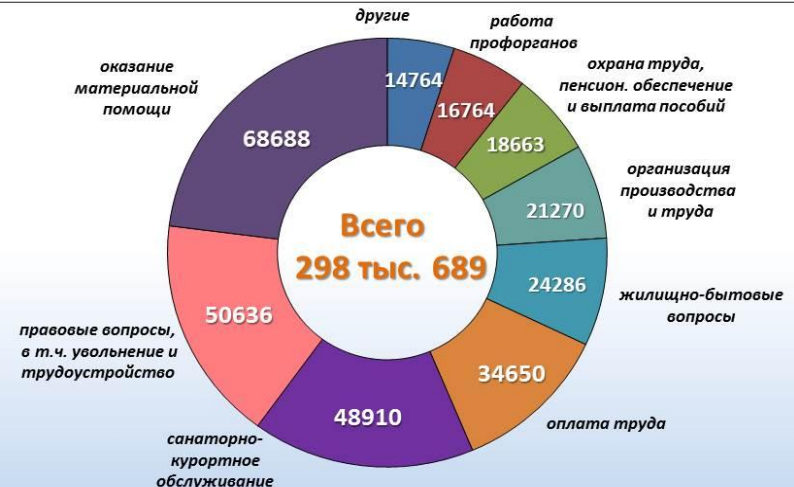


Нарушения в области коллективно-договорной работы, распределения средств материального стимулирования труда, ведения трудовых книжек и личных дел

## Сведения об обращениях граждан за 2010-2014 гг.



91 347 - письменных обращений; 150 826 - устных консультаций  
56 129 - на личном приеме



## Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

**ПРОВЕРЕНО 18 569 ОРГАНИЗАЦИЙ**



## Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

Привлечено к дисциплинарной ответственности 357 должностных лиц

Составлено 55 процессуальных документов

41 выступление в суде

Восстановлены на работе 25 членов профсоюза

59 членов профсоюза

*Предотвращено 495 увольнений*

*Возвращено невыплаченных сумм - более 9 млрд 51 млн рублей*

2010-2014 гг.

## Работа технической инспекции труда отраслевого профсоюза

Проведено 469 проверок

Выдано 456 рекомендаций

Проведено 2357 мониторингов

Выдано 2006 рекомендаций

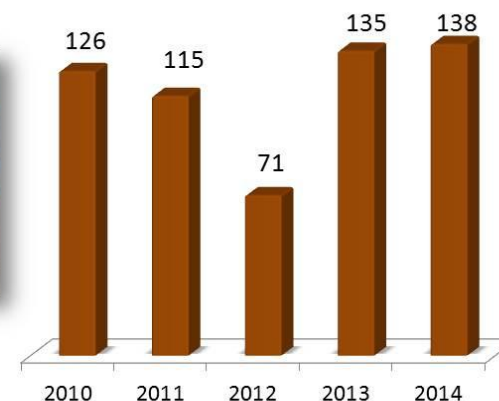
Выдано 332 справки

Выявлено 27 тыс. 523 нарушения

2010-2014 гг.

## Количество единиц приостановленного оборудования

Всего 585 единиц





2010-2014 гг.

### Проверено и обследовано:



202 детских оздоровительных лагеря



выявлено 1222 нарушения

2010-2014 гг.

### Проверено и обследовано:



64 объекта студенческих строительных отрядов



выявлено 155 нарушений



2010-2014 гг.

### Проверено и обследовано:



151 сельскохозяйственная организация АПК



выявлено 1157 нарушений

### Средства на мероприятия по ОТ за 2014 год (млн. руб.)



ПО ДАННЫМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ

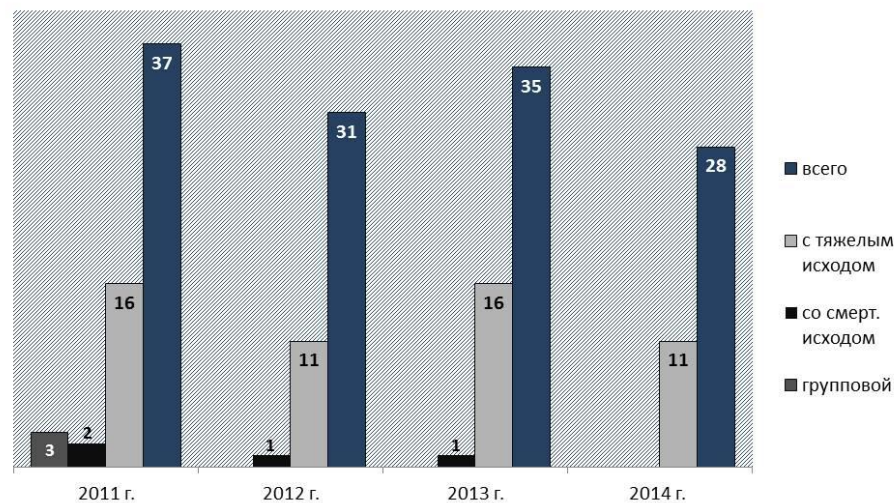
## Основные категории работников, получивших право на компенсации по условиям труда

- Повара;
- Кочегары
- Маляры;
- Кухонные рабочие;
- Электрогазосварщики;
- Кондитеры;
- Водители;
- Пекари;



- Помощники воспитателей и медперсонал учреждений специального образования;
- Слесари-сантехники.

## Сравнительные сведения о производственном травматизме



## Сравнительный анализ травматизма с обучающимися



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

- Сотрудничество с газетой



- Сотрудничество с газетой

Родная газета на родной мове

**ЗВЯЗДА**

- Сотрудничество с







Пресс-центр ППО студентов БГУ награжден ДИПЛОМОМ на конкурсе «ИНТЕРНЕТ-ПРЕМИЯ «ТИБО-2011» за разработку и продвижение официального сайта первичной профсоюзной организации БГУ

## ПРОФСОЮЗЫ



Подшефная помощь школам-интернатам, детским домам и социальным приютам

сабшэфныя дапамога школам-інтэрнатам, дзіцямі домам і сацыяльным прыютам

## ДЕТЯМ



Новогодние, рождественские мероприятия

навагодні, рождзтвенскія мерапрыяттця



Первомай встречаем вместе!

першмай сустракаем разам!