



# **ДОКУМЕНТЫ И МАТЕРИАЛЫ**

## **VII ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

13 ноября 2014 года

Минск, 2014

## СОСТАВ

президиума VII Пленума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Бойко Александр Александрович	Председатель Центрального комитета профсоюза
Рудый Сергей Валентинович	заместитель Министра образования Республики Беларусь
Севко Людмила Романовна	председатель Гродненской городской организации профсоюза
Микша Александр Сергеевич	заместитель Председателя Федерации профсоюзов Беларуси
Новиков Анатолий Николаевич	Председатель Республиканского совета Белорусского общественного объединения ветеранов
Трахимович Янина Александровна	председатель Республиканского Совета ветеранов труда отрасли и Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

## СОСТАВ

секретариата VII Пленума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Ильина Валентина Алексеевна      заведующий отделом организационной работы аппарата Центрального комитета профсоюза

## СОСТАВ

редакционной комиссии VII Пленума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки

Дапиро Роман Осипович      заместитель председателя Центрального комитета профсоюза

Василевич Оксана Владимировна      председатель Слуцкой районной организации профсоюза

## ПОВЕСТКА ДНЯ

VII Пленума Центрального комитета  
Белорусского профессионального союза  
работников образования и науки

1. Об итогах работы профсоюзных и ветеранских организаций по реализации планов мероприятий, проводимых в связи с 70-ой годовщиной освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и задачах по организации мероприятий к 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

2. О проведении VIII Съезда Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

*А.А.Бойко, Председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки*

3. О разработке проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 гг.

*Р.О.Датице, заместитель Председателя Белорусского профессионального союза работников образования и науки*

4. Об изменениях в составе Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

5. О предложениях по внесению изменений в состав Совета Федерации профсоюзов Беларуси.

*А.А.Бойко, Председатель Белорусского профессионального союза работников образования и науки*

Проект

## РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ

VII Пленума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки

13.11.2014

Доклад по первому вопросу	до 20 мин
Доклады, информации по остальным вопросам повестки дня	от 7 до 10 минут
Выступления в прениях	до 7 минут
Справки и объявления	до 3 минут

ЦЭНТРАЛЬНЫ КАМІТЭТ  
БЕЛАРУСКАГА ПРАФЕСІЙНАГА САЮЗА  
РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫІ І НАВУКІ



Проект  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

**VII ПЛЕНУМ  
ПАСТАНОВА**

**VII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.11.2014 № 1

г.Мінск

г.Минск

Об итогах работы профсоюзных и ветеранских организаций по реализации планов мероприятий, проводимых в связи с 70-ой годовщиной освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и задачах по организации мероприятий к 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне

Пленум Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить работу организационных структур Белорусского профессионального союза работников образования и науки по подготовке и проведению празднования 70-ой годовщины освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков (информация прилагается).

2. Организациям профсоюза обеспечить совместную работу с управлениями образования областных, Комитетом по образованию Минского городского, районных, городских исполнительных комитетов по взаимодействию с советами ветеранов труда отрасли и отраслевого профсоюза, общественными объединениями ветеранов, молодёжными организациями по дальнейшей реализации Плана мероприятий Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки, проводимых в 2014-2015 годах в связи с 70-ой годовщиной освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков и Победы советского народа в Великой Отечественной войны.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом организационной работы аппарата Центрального комитета профсоюза В.А.Ильину.

Председатель Центрального комитета  
отраслевого профсоюза

А.А.Бойко

ЦЭНТРАЛЬНЫ КАМІТЭТ  
БЕЛАРУСКАГА ПРАФЕСІЙНАГА САЮЗА  
РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫЎ І НАВУКІ



Проект  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

**VII ПЛЕНУМ  
ПАСТАНОВА**

**VII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.11.2014 № 2

г.Мінск

г.Минск

О проведении VIII Съезда  
Белорусского профессионального союза  
работников образования и науки.

В соответствии с подпунктом 7.5.5. пункта 7.5. Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Устава) и согласно предложениям Президиума Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки 01.07.2014 «О некоторых вопросах проведения VIII Съезда Белорусского профессионального союза работников образования и науки» Пленум Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести VIII Съезд Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – съезд Профсоюза) 2-3 апреля 2015 года.

2. Установить норму представительства выборов делегатов на съезд Профсоюза: один делегат от 2 440 членов профсоюза.

3. Провести выборы делегатов съезда Профсоюза на отчётно-выборных конференциях областных, Минской городской, первичных профсоюзных организаций УВО г. Минска, находящихся на профсоюзном обслуживании Центрального комитета, в соответствии с пунктом 2 данного постановления.

4. Принять к сведению, что в соответствии с пунктом 4.3 Устава Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза, председатель ревизионной комиссии Профсоюза признаются делегатами съезда Профсоюза по должности.

5. С учётом принятой нормы представительства установить общее количество делегатов съезда Профсоюза 250 человек, в том числе:

5.1. от областных организаций профсоюза: Брестской – 33, Витебской – 32, Гомельской – 35, Гродненской – 27, Могилёвской – 28, Минской – 31, Минской городской – 22 делегата.

5.2. от ППО УВО г. Минска, находящихся на профобслуживании Центрального комитета профсоюза, 39 делегатов, в том числе:

5.1. организаций работников – 9 человек: БГУ – 3, БНТУ – 2, БГЭУ – 1, БГУИР – 1, БГТУ – 1, БГПУ – 1.

5.2. организаций обучающихся – 30 человек: БГУ – 8, БНТУ – 7, БГЭУ – 4, БГУИР – 3, БГТУ – 3, БГПУ – 3, МГЛУ – 2.

6. От областных, Минской городской организаций Профсоюза провести прямые выборы по одному представителю в состав ревизионной комиссии Профсоюза с правом отзыва и замены делегирующей организацией.

7. Согласно пункту 4.10 Устава определить количественный и персональный состав Центрального комитета профсоюза путем выдвижения и избрания представителей организационных структур профсоюза непосредственно на съезде Профсоюза с учетом численности членов Профсоюза на 01.01.2015.

8. Поручить Президиуму Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки сформировать:

8.1. проект повестки дня съезда Профсоюза;

8.2. проекты решений съезда Профсоюза, для рассмотрения на VIII Пленуме Центрального комитета профсоюза.

9. Принять к сведению, что право окончательного решения по персональному составу ЦК принадлежит Съезду.

10. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Центрального комитета профсоюза Р.О.Дапиро, заведующего отделом организационной работы аппарата Центрального комитета профсоюза В.А.Ильину.

Председатель Центрального комитета  
отраслевого профсоюза

А.А.Бойко

ЦЭНТРАЛЬНЫ КАМІТЭТ  
БЕЛАРУСКАГА ПРАФЕСІЙНАГА САЮЗА  
РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫІ І НАВУКІ



Проект  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

**VII ПЛЕНУМ  
ПАСТАНОВА**

**VII ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.11.2014 № 3

г.Мінск

г.Минск

О разработке проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 гг.

Пленум Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию заместителя Председателя ЦК профсоюза Р.О.Дапиро о реализации Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2010-2015 гг. и разработке проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 гг. принять к сведению.

2. Президиуму ЦК профсоюза:

2.1. создать рабочую группу по разработке проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 гг. (далее – рабочая группа, проект Программы соответственно);

2.2. оказать содействие в организации деятельности рабочей группы;

Срок – до 01.12.2014.

2.3. обсудить проект Программы и внести на рассмотрение Пленуму ЦК профсоюза.

Срок – до 01.03.2015.

3. Областным, Минскому городскому комитетам профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций учреждений высшего образования:

3.1. рассмотреть на очередных заседаниях вопросы формирования предложений в проект Программы;

3.2. направить ЦК профсоюза предложения в проект Программы.

Срок – до 19.12.2014.

4. ЦК профсоюза (Р.О.Дапиро), рабочей группе:

4.1. с учетом предложений организационных структур профсоюза разработать проект Программы;

Срок – до 01.02.2015.

4.2. по результатам обсуждения на заседании рабочей группы внести проект Программы на рассмотрение Президиума ЦК профсоюза.  
Срок – до 16.02.2015.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на Президиум ЦК отраслевого профсоюза.

Председатель Центрального комитета  
отраслевого профсоюза

А.А.Бойко

## **ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2010-2015 гг. и разработке проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 гг.**

Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее – профсоюз), его организационные структуры провел в 2010-2014 годах значительную работу по реализации Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2010-2015 годы (далее – Программа).

**Ключевой задачей** профсоюза в Программе было определено дальнейшее повышение социального статуса педагогических кадров, развитие социального партнерства в отрасли, повышение эффективности системы правовой и экономической защиты прав и профессиональных интересов своих членов. На реализацию этой задачи была направлена деятельность всех организационных структур профсоюза.

**Основными направлениями** действий профсоюза в 2010 – 2015 гг. были определены:

- взаимодействие профсоюза с органами государственной власти, Федерацией профсоюзов Беларуси по развитию коллективно-договорных отношений, социального партнерства в отрасли, повышению роли профсоюзов в социально-экономическом развитии страны;
- содействие стабильному и устойчивому развитию системы образования, активное участие в разработке законов, нормативных правовых актов, создании Кодекса Республики Беларусь ”Об образовании“;
- повышение социального статуса педагогических кадров, в т.ч. через совершенствование механизма защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- укрепление социальной поддержки и защиты студентов, аспирантов, докторантов и учащихся учреждений высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, их активное участие в деятельности профсоюза, жизни страны, управлении государством, его системой образования;
- совершенствование внутрисоюзной деятельности, организационное укрепление профсоюза, повышение авторитета его организационных структур.

Необходимо отметить, что Центральный комитет профсоюза, его организационные структуры последовательно осуществляли реализацию вышеуказанных основных направлений действий профсоюза. Кратко отметим основные достижения и проблемы отраслевого профсоюзного движения в рамках выполнения Программы.

Несмотря на определенное высвобождение педагогических кадров, иных работников в связи с проводимой оптимизацией сети учреждений образования и пересмотром нормативов штатной численности ряда категорий работников отдельных типов учреждений образования, а также на сокращение объемов подготовки специалистов в учреждениях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования ввиду недостаточности контингента обучающихся профсоюзу удалось не только сохранить, но и увеличить свою численность. Если на 1 января 2010 года членами профсоюза являлись 597796 человек, то на 1 января 2014 года этот показатель составил 602 560 членов, из которых 64,5 % — работники организаций системы Министерства образования Республики Беларусь, государственных и частных учреждений образования (388 387 членов профсоюза, в том числе женщин – 338 625, молодежи до 31 года – 75 724 человек), 27,1% — обучающиеся учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования из числа граждан Республики Беларусь, иностранцев (163 425 членов профсоюза), в т.ч. аспиранты, докторанты, 8,4% — ветераны отрасли (50 748 состоящих на профсоюзном учете неработающих пенсионера). Их завоевания и проблемы, занятость и зарплата, представление и защита интересов, развитие системы образования — каждодневные заботы каждой организационной структуры профсоюза. Совершенствование трудовой и исполнительской дисциплины, результативности работы, качества образования, микроклимата в организациях отрасли — общая задача профсоюзных организаций и нанимателей отрасли.

Сегодня профсоюз объединяет 6 областных и Минскую городскую профорганизации, 134 районных, 8 городских, 7133 первичных (6 953 первичек предприятий, организаций, учреждений; 30 первичек работников и 26 первичек студентов учреждений высшего образования; 42 первички работников и 39 первичек учащихся учреждений среднего специального образования; 33 первички работников и 9 первичек учащихся учреждений профессионально-технического образования), что составляет более 30% первичек отраслевых профсоюзов-членских организаций ФПБ. В 6 из 8 частных учреждений высшего образования действуют профорганизации отраслевого профсоюза. На профобслуживании ЦК профсоюза находятся 29 первичных профорганизаций отрасли г.Минска с численностью 99 848 членов профсоюза.

За 2010-2014 годы численность первичек снизилась на 4,4%, членов профсоюза из числа работников – на 2,94%, из числа обучающихся – на 8,8%, что свидетельствует о системной работе организационных структур профсоюза, направленной на снижение влияния отраслевых тенденций на численность членов профсоюза. Одна из центральных задач внутрисююзной работы – достижение оптимального соотношения работающих и других категорий членов профсоюза. В дальнейшем

прирост численности членов профсоюза может дать работа по вовлечению в профсоюзные ряды работников и обучающихся учреждений образования с недостаточным охватом профсоюзным членством, частных учреждений образования, а также профсоюзных организаций учреждений образования системы Минобразования, находящихся на профсоюзном обслуживании в других членских организациях ФПБ. Необходимо подчеркнуть, что только в тех организациях, в которых действуют организационные структуры профсоюза, работают 10 165 тыс. человек и обучаются 10 328 тыс. студентов и учащихся, не являющиеся членами профсоюза.

Большинство первичных профсоюзных организаций (96,5%) не являются юридическими лицами и осуществляют свою деятельность на общественных началах. Только 214 из 7 133 профсоюзных организаций имеют платный профсоюзный аппарат с 481 штатным работником, 50% из которых являются совмещителями (бухгалтера районных, городских организаций профсоюза).

Задачи отраслевого профсоюзного движения реализует, прежде всего, профсоюзный актив, лидеры профсоюзных организаций. Безусловно, это лучшие представители отрасли. Красноречиво об этом свидетельствует то, что депутатами местных Советов XXVII созыва стали 2 422 члена профсоюза. Депутатами областных Советов избраны 29, районных и городских – 454, сельских – 1939 работников отрасли. В Палате представителей Национального собрания Республики Беларусь IV созыва 17 депутатов являются представителями отрасли.

Представители профсоюза являются членами коллегий Минобразования и Государственного комитета по науке и технологиям, управлений образования исполнительных комитетов. Представители профсоюзных органов работают в составе аттестационных комиссий, комиссий по комплектованию организаций образования, распределению жилья гражданам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий, оздоровлению и санаторно-курортному лечению и т.д.

Период после очередного VI съезда был для профсоюза особенным по ряду причин. Прежде всего, это 90-летие профсоюза, когда поневоле сравниваются завоевания прошлого и дела настоящего. Профсоюз пытался актуализировать, усовершенствовать направления деятельности, более активно заявить о себе на различных уровнях, быть услышанным и понятым общественностью, расширив присутствие в информационном пространстве. Успешно прошедшие юбилейные мероприятия, конкурсы на лучшее освещение деятельности профсоюза в СМИ, молодежных проектов ”Мой прафсаюз!“, а также ”Прафсаюзны лідар“ показали, что это удалось. Конечно, это и вступление в силу Кодекса Республики Беларусь ”Об образовании“, которое потребовало от отраслевого профдвижения консолидации всех организационных структур в деле защиты прав и интересов членов профсоюза, стремления находить

совместно с социальными партнерами солидарную позицию по ряду спорных ситуаций, совершенствуя качество образования, не теряя и по возможности расширяя круг гарантий работникам и обучающимся.

В ходе мониторинга практики применения Кодекса Республики Беларусь об образовании профсоюз неоднократно вносил предложения по внесению в него изменений и дополнений. Так, Минобразования были учтены предложенные профсоюзом варианты урегулирования вопросов определения максимально допустимой суммарной продолжительности академических отпусков обучающихся, в т.ч. в случаях предоставления отпусков по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В настоящее время предельная продолжительность академических отпусков, предоставляемых обучающимся в период освоения содержания образовательной программы, составляет один год без учета продолжительности академических отпусков, предоставляемых в связи с призывом на службу в резерве, по иным уважительным причинам по договоренности между руководителем учреждения и обучающимся. К таким случаям не относится академический отпуск по медицинским показаниям и т.д. Это противоречие предполагается урегулировать в рамках внесения изменений и дополнений в Кодекс.

Еще в 2012 году профсоюз обратил внимание Минобразования на явно нерабочий механизм реализации нормы, предусматривающей согласование учредителем учреждения высшего образования каждого случая снижения наполняемости учебных групп с Министерством финансов. Тем более, что штатная численность профессорско-преподавательского состава зависит не от количества групп, а от численности контингента в целом. Минобразования также предполагает урегулировать это противоречие в Кодексе, предусмотрев возможность комплектования групп на усмотрение учреждения образования.

Показателем внимания общественности к позиции профсоюза стало выступление председателя ЦК профсоюза А.А.Бойко на парламентских слушаниях "Совершенствование законодательной базы национальной системы образования в современных условиях", состоявшихся 4 декабря 2013 года. Ряд высказанных на данном мероприятии предложений профсоюза вошел в рекомендации по итогам слушаний.

Профсоюз принял активное участие в общественном обсуждении проекта изменений и дополнений в Кодекс. Профсоюз выступил против инициативы установления возрастного ценза для работы в должности руководителя учреждения образования по аналогии с законодательством о государственной службе, так как она противоречит законодательству о труде, статье 2 Конвенции Международной организации труда "О дискриминации в области труда и занятости", рекомендациями МОТ №162 "О пожилых трудящихся", №166 "О прекращении трудовых отношений по инициативе предпринимателя", статьям 7, 23 Всеобщей

декларации прав человека. Кроме того, эту норму проекта разработчики не предлагали компенсировать дополнительными гарантиями данной категории работников системы образования.

Профсоюз предложил учитывать при перераспределении молодых специалистов наличие медицинских противопоказаний к работе не только по полученной специальности, но и в определенных условиях (природный фактор и т.д.).

Особое внимание профсоюза вызывает норма Кодекса, которая не позволяет осуществлять педагогическую деятельность лицам, имеющим судимость. Профсоюз предложил конкретизировать ее в части отнесения к такой судимости лишь прецедентов, предусматривающих лишение права заниматься педагогической деятельностью, а не всех случаев.

Также внесено предложение четко разграничить, какие виды аттестации педагогических работников относятся к их обязанностям (на подтверждение квалификационной категории), а какие – к их правам (на присвоение квалификационной категории).

Профсоюз призывает закрепить в Кодексе право педагогов на сокращенную продолжительность рабочего времени, так как Трудовым кодексом Республики Беларусь это право закреплено за учителями, врачами и др., т.е. за одной из категорий педагогических работников.

Также профсоюз предложил допускать снижение нормативной наполняемости учебных групп в учреждениях среднего специального образования в случаях, когда на момент формирования отсутствует возможность обеспечения нормативной наполняемости, так как в ЦК профсоюза неоднократно обращались абитуриенты, которые не смогли реализовать право на получение среднего специального образования в связи с невозможностью установленного комплектования групп.

Эти и другие предложения профсоюза направлены не только на защиту социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза, но прежде всего на совершенствование национальной системы образования.

По итогам общественного обсуждения Минобразования проект изменений и дополнений в Кодекс дорабатывается, в связи с чем ЦК профсоюза продолжает консультации в целях недопущения снижения гарантий работникам и обучающимся отрасли.

Безусловно, это период совершенствования не только нормативно-правовой базы деятельности отрасли, но и ее системы коллективно-договорных отношений – основы эффективно функционирующей системы социального партнерства. Количественные и качественные показатели совместной работы Минобразования и ЦК профсоюза свидетельствуют о достигнутом взаимопонимании социальных партнеров. Основой для заключения 151 местного соглашения в отрасли, более 7000 коллективных договоров, соглашений между учреждениями образования и профсоюзными

организациями обучающихся является как Генеральное соглашение, так и отраслевое Соглашение между Министерством образования Республики Беларусь и отраслевым профсоюзом на 2013-2016 гг. В феврале 2014 года в него были внесены дополнения и изменения.

Заметна роль профсоюза в формировании содержания и норм Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2014-2015 годы. Председатель профсоюза А.А.Бойко был включен в состав рабочей группы по разработке проекта Генсоглашения, специалисты аппарата ЦК, организационных структур профсоюза внесли ряд значимых предложений как в рамках разработки проекта, так и в ходе обсуждения проекта рабочей группы с социальными партнерами. Результатом данной работы является ориентированность действующего Генсоглашения на организации не только производственного сектора экономики, но и учреждений социальной сферы, в частности системы образования. Ряд имевших место проблем в постановке работы с профорганизациями обучающихся решен, благодаря распространению на обучающихся действия Генсоглашения по аналогии с отраслевым соглашением.

В рамках реализации отраслевого соглашения была продолжена добрая традиция планирования совместной работы Минобразования и отраслевого профсоюза. Ее итоги подводятся на совместных заседаниях Коллегии Минобразования и Президиума ЦК профсоюза, отраслевого совета по трудовым и социальным вопросам. Проводимые социальными партнерами круглые столы по отдельным вопросам работников и обучающихся стали площадкой для выработки предложений по урегулированию возникающих проблем.

Благодаря созданию Минобразования с участием профсоюза рабочих групп и комиссий по вопросам перехода на иную систему оплаты труда, финансирования учреждений общего среднего образования, оптимизации в системе образования мы имеем возможность отстаивать свою позицию еще на этапе проработки соответствующих вопросов. В рамках реализации отраслевого соглашения удалось по согласованию с профсоюзом в пользу работников отрасли решить вопросы типовых штатов и нормативов численности работников учреждений общего среднего и высшего образования, дополнительного образования детей и молодежи, аттестации педагогических работников системы образования и др. Разработка и корректировка в рамках реализации Кодекса Республики Беларусь об образовании нормативных правовых актов, касающихся соответствующих вопросов работников и обучающихся, ведется Минобразования с нашим участием, а ведомственных – по согласованию с профсоюзом.

Соответствие коллективных договоров, местных соглашений нормам Отраслевого соглашения стало показателем социальной ответственности нанимателей системы образования и профсоюзных организаций,

конструктивности социального диалога в отрасли. В последние годы акцент в этой работе сделан на областные, Минское городское соглашения, заключаемые нашими территориальными организациями со своими социальными партнерами. Результаты этой работы положительные. В 2014 году больше внимания уделено коллективным договорам учреждений высшего образования, синхронизируются сроки их действия со сроками действия соглашений между учреждениями образования и профсоюзными организациями студентов, расширяется круг гарантий с учетом возможностей конкретных учреждений. Данные тенденции выявили ряд лидеров в коллективно-договорной работе, опыт которых задействован при разработке отраслевого соглашения, рекомендаций по заключению коллективных договоров и соглашений в учреждениях образования.

По инициативе профсоюза решен вопрос планирования средств на доплаты до уровня минимальной заработной платы из средств республиканского бюджета. Республиканские учреждения уже имеют такое финансирование. К сожалению, такая ситуация наблюдается не во всех регионах. Это особенно актуально после пересмотра размера минимальной заработной платы без повышения размера тарифной ставки первого разряда, так как с января 2014 года такие доплаты осуществляются в отношении работников, тарифицируемых по 1-11 разряд и даже более высоким при незначительном стаже работы. Поэтому профсоюз при проведении проверок и мониторинга соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде уделяет особое внимание доплатам до уровня МЗП. При этом Правительство планирует постепенно приближать тарифную ставку первого разряда к бюджету прожиточного минимума, отказаться от корректирующих коэффициентов и предоставить руководителям бюджетных организаций больше прав в премировании добросовестных специалистов.

По итогам оптимизации численности работников государственные учреждения высшего образования получили бюджетное финансирование в пределах 15 % фонда тарифных ставок (окладов) на установление дополнительных мер материального стимулирования в рамках контрактной формы найма, в частности повышение оклада до 50%, на эти же цели направляются средства от внебюджетной деятельности.

Многое по этому вопросу удалось решить регионам. В Минске на эти цели предусмотрено 20% фонда тарифных ставок, а в Брестской области всем работникам, с которыми заключены контракты, установлено повышение тарифной ставки, оклада в размере 5-25%. Практически во всех районах и городах Витебской области установлены повышения тарифных ставок, окладов работников отрасли, с которыми заключены контракты. Постепенно делают эти шаги и другие регионы, хотя им присущи более локальные подходы, при которых такие повышения распространяются на отдельные города и районы и (или)

отдельные категории работников. Размеры повышений также в ряде случаев оставляют желать лучшего.

В рамках отраслевого соглашения профсоюзу удалось решить многое в части контрактной формы найма. Контракт с добросовестным, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию работником должен заключаться на срок не менее 5 лет. Совместными усилиями профсоюза и социальных партнеров удалось добиться увеличения количества заключаемых на максимальный срок действия контрактов с 35,4 % в 2009 до 44,7 % в 2013 году. Основная задача – наличие в контракте дополнительных мер материального стимулирования труда. В 88,8 % контрактов предусмотрен дополнительный поощрительный отпуск, а в 55,6 % контрактов – повышение тарифной ставки, оклада.

Проведена значительная работа по урегулированию на отраслевом уровне вопроса планирования расходов на оплату труда и определения экономии фонда заработной платы. Решается вопрос нормативно-правового урегулирования этих вопросов.

В учреждениях общего среднего образования г.Минска реализуется эксперимент по апробации отраслевой системы оплаты труда, что позволило через введение отраслевых выплат и пересмотр размеров надбавок за наличие квалификационных категорий увеличить заработную плату работников этих учреждений на 25-30%. Данным учреждениям отраслевой профсоюз оказывает всяческую помощь в разработке локальных нормативных правовых актов. Важно, чтобы эксперимент расширялся, а регионы изыскивали возможность для его реализации.

Направляемые профсоюзом предложения учитываются при разработке Минобразования проектов соответствующих нормативных правовых актов. В настоящее время социальные партнеры совместно работают над созданием системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования с учетом опыта и наработок российских и украинских коллег.

Инструкция о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (постановление Министерства образования Республики Беларусь 22.08.2012 № 101) вызвала за более чем годовой период действия ряд вопросов среди педагогической общественности. В результате их обобщения профсоюз выступил за усовершенствование нормативного обеспечения вопросов аттестации педагогических работников. Было предложено урегулировать вопросы определения сроков проведения процедуры аттестации с учетом периодов трудовых и иных отпусков, временной нетрудоспособности.

В связи с уменьшением контингента студентов в ряде учреждений высшего образования лица из числа профессорско-преподавательского состава все чаще вынуждены искать работу в других организациях отрасли. Поэтому профсоюз предложил допускать лиц, принятых на

должности педагогических работников с должностей профессорско-преподавательского состава, к аттестации на присвоение второй и первой квалификационных категорий без учета стажа работы по занимаемой должности при наличии стажа на должностях ППС не менее, чем пять и десять лет соответственно. Также было предложено урегулировать порядок аттестации при переходе педагогических работников с одной категорируемой должности на другую независимо от юридического характера процедуры перехода, но исходя из наличия квалификационной категории по соответствующей должности.

Профсоюз предложил освободить от сдачи квалификационного экзамена при подтверждении квалификационных категорий тех педагогических работников, кому такая преференция предоставлена при прохождении аттестации на присвоение квалификационной категории, а также усовершенствовать с учетом правоприменительной практики перечень таких категорий работников.

Эти и ряд других предложений профсоюза нашли свое отражение в изменениях и дополнениях в Инструкцию, которые утверждены постановлением Минобразования 26.03.2014 № 20.

Несмотря на ужесточение порядка аттестации педработников в связи с отнесением такой аттестации к обязанностям педработников согласно Кодексу Республики Беларусь об образовании действующая в Беларуси система аттестации педработников является достаточно лояльной. Законодательство не предусматривает прохождение педработниками аттестации на подтверждение занимаемой должности. Отсутствует регулярная аттестация на подтверждение второй и первой квалификационной категории, чего удалось добиться отраслевому профсоюзу в процессе согласования проекта Инструкции в 2012 году.

В рамках пересмотра в 2011-2012 гг. порядка аттестации педработников профсоюзом был поднят вопрос повышения социального статуса педагогических работников и совершенствования оплаты их труда, прежде всего через дифференцированное увеличение размеров надбавок за наличие квалификационных категорий. Несмотря на мнение ряда специалистов о невозможности отдельного порядка определения размеров надбавок за наличие квалификационных категорий педработников, которое базировалось на общих подходах в соответствии с Постановлением Министерства труда Республики Беларусь 21.01.2000 №6, профсоюз настаивал на своей позиции. В 2012 г. эта позиция была поддержана Минобразования, так как такое решение стимулировало бы педработников к повышению профессионального уровня и качества образования.

Итогом совместной работы социальной партнерской группы в рамках реализации Протокола поручений Президента Республики Беларусь от 11 марта 2014 г. стало Постановление Совета Министров Республики Беларусь 23.08.2014 №818 "О некоторых вопросах повышения оплаты труда отдельным

категориям работников системы образования“, которое вступило в силу с 1 сентября 2014 года. Оно распространяется на педагогических и иных работников учреждений образования фактически всех типов кроме учреждений высшего образования академий, институтов повышения квалификации и переподготовки.

Теперь вместо одинакового повышения тарифных ставок, окладов педработникам установлено дифференцированное увеличение надбавок педагогическим работникам за наличие квалификационной категории:

второй квалификационной категории – 30% от тарифного оклада (ставки) (ранее – 15%);

первой квалификационной категории – 55% от тарифного оклада (ставки) (ранее – 20%);

высшей квалификационной категории – 90% от тарифного оклада (ставки) (ранее – 30%);

квалификационной категории ”учитель-методист“ – 120% от тарифного оклада (ставки) (ранее – 40%).

По расчетам ЦК профсоюза при наличии высшего образования, стажа более 10 лет рост тарифных ставок учителей и воспитателей составил: у имеющих вторую квалификационную категорию – 7,9% (Br2359,9 тыс.), первую – 17,9% (Br2690,8 тыс.), высшую – 29,3% (Br3164,99 тыс.), квалификационную категорию ”учитель-методист“ – 37,2% (Br3645,56 тыс.). Рост тарифных ставок молодых специалистов из числа учителей и воспитателей с высшим образованием составил 5% (Br2378,7 тыс.)

Значительна роль профсоюза в проведении разъяснительной, консультационной работы в связи с принятием новых нормативных правовых актов в области распределения, направления на работу выпускников учреждений образования, их трудоустройства.

Благодаря совместным усилиям ФПБ, Министерства образования и профсоюза с июля 2011 года работникам учреждений дошкольного образования возвращена прежняя продолжительность отпусков.

Очевидны потери работников в связи с утверждением в новой редакции Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. На 14-дневном листке нетрудоспособности низкооплачиваемые работники отрасли теряют более 200 тысяч рублей, а молодые специалисты-учителя на пособиях по беременности и родам – более 9 миллионов рублей. Предложения по этой ситуации неоднократно направлялись профсоюзом Правительству.

Несмотря на все предпринимаемые профсоюзом и социальными партнерами меры уровень заработной платы работников системы образования остается недостаточным. Динамика среднемесячной заработной платы в системе образования в период после VI съезда отраслевого профсоюза выглядит следующим образом:

2010 год – 887,9 тыс. руб. (297 дол.), темп роста номинальной – 172%, реальной – 156,%, индекс потребительских цен 110,3%;

2011 год – 1489,1 тыс. руб. (266 дол.), темп роста номинальной – 167,5%, реальной – 80,3%, индекс потребительских цен 208,6%.

2012 год – 2769,3 тыс. руб. (331 дол.), темп роста номинальной – 186,0, реальной 113,2%, индекс потребительских цен 164,3%;

2013 год – 3448,9 тыс. руб. (384 дол.), темп роста номинальной – 124,5%, реальной – 105,2%, индекс потребительских цен 118,3%;

январь-сентябрь 2014 года – 3977,4 тыс. руб. (397 дол.), темп роста номинальной – 108,7%, реальной – 95,86 %, индекс потребительских цен 113,4%.

Таким образом, после 2010 года наблюдается снижение темпов роста как номинальной, так и реальной заработной платы работников отрасли. Реальный рост заработной платы, начиная с 2011 года, не покрывает рост цен на товары и услуги. Потери 2011 года в уровне заработной платы остались не компенсированными.

Одним из основополагающих факторов укрепления влияния профсоюза видится включение представителя профсоюза в состав рабочей группы по комплексному анализу системы образования, проявленное внимание к предложениям профсоюза в рамках деятельности данной рабочей группы, а также предложениям по доработке проекта Плана мероприятий по совершенствованию и развитию системы образования на 2015-2017 годы. Наиболее результативной позицией в данной связи является участие всех заинтересованных органов государственного управления в решении постоянно поднимаемого профсоюзом вопроса чрезмерности возлагаемых на педагогических работников непрофильных функций. Первым значительным шагом в этом направлении стало принятие Перечня документов для отдельных педагогических работников учреждений общего среднего образования, утвержденного Министром образования Республики Беларусь С.А.Маскевичем.

На повестке дня профсоюза остро стоит вопрос профессионального пенсионного страхования, который остался нерешенным, несмотря на неоднократные обращения ЦК профсоюза к Правительству, Минтруда и социальной защиты, Минобразования, с предложениями о пересмотре критериев оценки условий труда педагогических работников.

Наиболее значимым направлением работы в области социальной защиты обучающихся стало участие в разработке проектов нормативных правовых актов в области стипендиального обеспечения. Удалось сохранить ранее достигнутые позиции, позволяющие обеспечивать максимальный охват обучающихся за счет средств республиканского и местных бюджетов стипендиальным обеспечением при одновременном повышении требований к достижениям в учебной деятельности в целях усиления мотивации обучающихся к успешной и отличной учёбе, в том

числе для обучающихся по педагогическим профилям образования. Установлены гарантии участия профсоюзных организаций в организации работы по стипендиальному обеспечению. Определить его формат удалось в рамках совершенствования норм отраслевого соглашения. Значительными достижениями являются установление порядка повышения размеров стипендий пропорционально росту размера тарифной ставки первого разряда, единых подходов к формированию размеров всех видов стипендий, в том числе аспирантам и докторантам, освобождению их от налогообложения, сохранение возможности оказания обучающимся материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением, характер которого определяется с учетом различных факторов в каждом конкретном случае индивидуально. Возможность определения учреждением образования конкретных объемов средств в рамках стипендиального фонда на установление надбавок и оказание материальной помощи создает предпосылки для повышения эффективности этой работы.

На постоянном контроле находятся вопросы стоимости платного обучения. Продолжена работа профсоюзных организаций в решении вопросов предоставления скидок со стоимости платного обучения.

Особое внимание было уделено применению в практике пункта 54 Положения об общежитиях (Постановление Совета Министров Республики Беларусь 15.09.1999 № 1437) в части отнесения отдельных общежитий государственных учреждений образования к категориям для целей установления размеров платы за пользование общежитием. При вмешательстве ЦК профсоюза удалось добиться отнесения отдельных общежитий к категориям, предусматривающим меньший размер платы за пользование общежитием по сравнению с установленным ранее.

Правовая инспекция труда, руководители и уполномоченные профсоюза в результате проведенных в 2013 г. проверок, мониторингов восстановили 3 199 630 670 рублей незаконно невыплаченных членам профсоюза-работникам системы образования денежных сумм.

Проведенный ЦК профсоюза анализ оснований для восстановления этих сумм показал, что 31% общей суммы составила невыплаченная экономия по фонду заработной платы, 19% – невыплаченные доплаты до уровня минимальной заработной платы, 18,8% – невыплаченные единовременные выплаты педработникам и другим специалистам учреждений образования, работающим в зонах с правом на отселение и поледующего отселения.

За 2010-2013 гг. силами технических инспекторов труда профсоюза осуществлено 375 плановых проверок, 1881 мониторинг соблюдения законодательства об охране труда, выявлено 21880 его нарушений, выдано 368 представления и 1579 рекомендаций, запрещена эксплуатация 447 единиц оборудования, не соответствующего требованиям безопасности и создающего угрозу жизни и здоровья работающих.

Острым для отрасли вопросом остается строительство жилья для работников. По информации профсоюзных органов решение этого вопроса замедлилось, начиная с 2011 года. Так, в 2013 году построено 1553 квартиры или 52,3% по сравнению с показателем 2010 года. В этих показателях снижается доля жилья, построенного за счет предприятий, госкапвложений, в том числе агропромышленного комплекса на селе (2010 г. – 10,5%, 2013 г. – 9,4%). Профсоюзом изучаются возможности предоставления работникам системы образования арендного жилья, первичные профсоюзные организации учреждений высшего образования непосредственно участвуют в работе по решению этих вопросов.

Итоги выполнения Программы в целом будут подведены очередным VIII Съездом профсоюза. В рамках подготовки к его проведению определяющей видится работа по формированию проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 годы. Данный документ должен носить концептуальный характер с учетом традиционных целей и задач профсоюзного движения в целом, а также отраслевых особенностей в силу вступления в силу Кодекса Республики Беларусь об образовании, других изменений в законодательных, нормативных правовых актах. Важно, чтобы новая программа определяла траекторию развития профсоюза в современных условиях, содержала перспективное видение развития организационных структур профсоюза в контексте изменений в национальной системе образования, характерных для образовательной сферы общемировых тенденций. Необходимо, чтобы защитная функция профсоюза приобрела в документе глобальное по масштабу и более предметное по содержанию звучание. Программа должна учитывать интересы разных категорий членов профсоюза, в том числе профсоюзного актива, определять стратегии всех направлений общесоюзной и внутрисоюзной работы, кадровой политики и т.д.

Важно провести изучение реализуемых, а также планируемых к реализации или прорабатываемых в качестве проектов программных документов национального и зарубежных профцентров, родственных профсоюзов, международных профсоюзных объединений, мониторинг законодательных, нормативных правовых актов, межгосударственных соглашений в сфере образования, реализуемых в системе образования коллективных договоров и соглашений на предмет поиска актуальных для профсоюза позиций, требующих включения в собственные документы.

В связи с этим предлагается создание рабочей группы по разработке проекта Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2015-2020 годы, результаты деятельности которой необходимо заслушать на очередном Пленуме ЦК профсоюза в рамках подготовки к проведению очередного VIII Съезда профсоюза.

**ЦЭНТРАЛЬНЫ КАМІТЭТ**  
**БЕЛАРУСКАГА ПРАФЕСІЙНАГА САЮЗА**  
**РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫІ І НАВУКІ**



**Проект**  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  
**РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

**VII ПЛЕНУМ**  
**ПАСТАНОВА**

**VII ПЛЕНУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.11.2014 № 4

г.Мінск

г.Минск

Об изменениях в составе Центрального комитета  
 Белорусского профессионального союза  
 работников образования и науки

Пленум Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

На основании пункта 4.12. Устава Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – профсоюз) и предложений Президиума Гомельского областного комитета профсоюза:

1. Вывести из состава Центрального комитета профсоюза в связи с увольнением и утратой связи с избравшей её профсоюзной организации Ильюк Галину Михайловну.

2. Ввести в состав Центрального комитета профсоюза Струкова Виктора Викторовича, председателя первичной профсоюзной организации студентов учреждения образования ”Мозырский государственный педагогический университет им. И.П. Шамякина“.

3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом организационной работы аппарата Центрального комитета профсоюза В.А.Ильину.

Председатель Центрального комитета  
 отраслевого профсоюза

А.А.Бойко

ЦЭНТРАЛЬНЫ КАМІТЭТ  
БЕЛАРУСКАГА ПРАФЕСІЙНАГА САЮЗА  
РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫЎ І НАВУКІ



ВІІ ПЛЕНУМ  
ПАСТАНОВА

13.11.2014 № 5

г.Мінск

Проект  
ЦЭНТРАЛЬНЫ КОМИТЕТ

БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ВІІ ПЛЕНУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Минск

О предложениях по внесению изменений  
в состав Совета Федерации профсоюзов Беларуси

Пленум Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки ПОСТАНОВЛЯЕТ:

На основании пункта 36.8 Устава Федерации профсоюзов Беларуси ходатайствовать перед Федерацией профсоюзов Беларуси:

1. О выводе из состава Совета Федерации профсоюзов Беларуси:  
Кухарчика Петра Дмитриевича;  
Рипинской Яны Валерьевны.
2. О введении в состав Совета Федерации профсоюзов Беларуси:  
Комадея Сергея Юрьевича, заместителя председателя первичной профсоюзной организации студентов Белорусского национального технического университета.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заведующего отделом организационной работы аппарата Центрального комитета профсоюза В.А.Ильину.

Председатель Центрального комитета  
отраслевого профсоюза

А.А.Бойко