

БЕЛАРУСКІ ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫІ І НАВУКІ
проспект Пераможцаў, 21, каб. 1307
220126, г.Мінск, тэл/факс 203-81-34
e-mail: wr@estu.by
р/р 3015741203012 у Дырэкцыі
ААТ «Белінвестбанк» па г. Мінску і Мінскай
вобласці (код 739),
г.Мінск, вул.Калектарная, 11
УНП 100060327, АКПА 02679256



БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
проспект Победителей, 21, каб. 1307,
220126, г.Минск, тел/факс 203-81-34
e-mail: wr@estu.by
р/с 3015741203012 в Дирекции
ОАО «Белинвестбанк» по г. Минску и Минской
области (код 739),
г.Минск, ул.Коллекторная, 11
УНП 100060327, ОКПО 02679256

31.10.2016 № 03-07/736

Министру образования
Республики Беларусь
Журавкову М.А.

О вопросах, прозвучавших
на IV Пленуме Совета ФПБ

Уважаемый Михаил Анатольевич!

В рамках выполнения Плана реализации критических замечаний и предложений, содержащихся в выступлениях участников IV Пленума Совета ФПБ, утвержденного постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси 13.07.2016 № 270, Белорусский профессиональный союз работников образования и науки просит вернуться к вопросам, требующим решения в системе образования.

1. Оплата замены временно отсутствующих воспитателей в учреждениях дошкольного образования.

В настоящее время замена временно отсутствующих воспитателей в учреждениях дошкольного образования производится с привлечением работников, не состоящих в штате учреждения, или штатными работниками на условиях совместительства по срочному трудовому договору. В этом случае даже при замене работника на один или два дня руководитель учреждения заключает срочный трудовой договор, издает приказы о приеме на работу и увольнении.

Таким образом, оформление замены временно отсутствующих воспитателей в учреждениях дошкольного образования приводит к значительному увеличению документооборота и затратам времени у руководителей (при отсутствии в штатах учреждений дошкольного образования работников кадровых служб).

В Отраслевое соглашение включено обязательство Министерства образования Республики Беларусь о разработке рекомендаций об особенностях регулирования труда педагогических работников.

Предлагаем, в целях урегулирования порядка и оплаты замены временно отсутствующих воспитателей в учреждениях дошкольного образования подготовить соответствующий нормативный правовой акт, которым бы разрешалось работать сверх продолжительности рабочего времени по основной должности указанным категориям работников в пределах, например, 800 часов в год.

2. Оплата труда педагогических работников в оздоровительных лагерях в летний период.

Центральный комитет отраслевого профсоюза также просит разработать нормативный правовой акт, регулирующий порядок направления и оплаты труда педагогических работников при работе с обучающимися и воспитанниками в местах их оздоровления.

В настоящее время оплата труда педагогических работников привлекаемых к работе в оздоровительных лагерях дневного пребывания не урегулирована на законодательном уровне, а именно:

учитель, принятый на работу по контракту в учреждение общего среднего образования, в период работы оздоровительного лагеря дневного пребывания при данном учреждении, в соответствии с приказом руководителя выполняет функции воспитателя;

отсутствуют типовые штаты и нормативы численности работников в оздоровительных лагерях дневного пребывания;

Для работы в загородных оздоровительных лагерях привлекаются, в основном, педагогические работники школ в период трудовых отпусков по основному месту работы. Работа выполняется на условиях совместительства в объеме не более 0,5 ставки. Оплата за работу в лагере в качестве воспитателя производится без учета наличия квалификационной категории педагога.

Кроме того, в оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием детей также работают педагоги в периоды, не совпадающие с их трудовым отпуском. Работа выполняется в соответствии с графиком работы оздоровительного лагеря и фактически является круглосуточной, при которой рабочее время педагогического работника превышает установленную ему педагогическую нагрузку. Оплата за переработку рабочего времени не предусмотрена.

Ранее порядок направления и оплаты труда педагогических работников, выезжающих для работы с обучающимися и воспитанниками в места оздоровления, в оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием, был определен постановлением Министерства труда Республики Беларусь 05.05.2000 № 71. Данный нормативно-правовой акт отменен в 2013 году.

Отмена постановления без разработки и издания нормативного правового акта, взамен утратившего силу, снижает степень социальной

защиты педагогических работников, а также исключает экономические факторы их мотивации к работе в оздоровительных организациях.

3.Продолжительность отпусков педагогов дополнительного образования.

Необходимость возвращения прежней продолжительности отпусков педагогическим работникам учреждений образования прописана в Отраслевом соглашении.

До вступления в силу постановления Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2008 № 100 «О предоставлении основного отпуска продолжительностью более 24 календарных дней» продолжительность трудовых отпусков у педагогов дополнительного образования в учреждениях дополнительного образования составляла 42 календарных дня. В настоящее время трудовой отпуск у данных работников неоправданно мал и составляет 24 календарных дня, в то время, как в России, Казахстане, Украине продолжительность его составляет 42 календарных дня.

Расписание занятий педагогов дополнительного образования составляется таким образом, чтобы максимально занять обучающихся в выходные дни. Все массовые республиканские, областные, городские и районные мероприятия, с целью охвата как можно большего числа населения, также проводятся, как правило, в выходные дни, с организацией всевозможных выставок, концертов, показов и демонстраций. Работники учреждений дополнительного образования принимают в них самое активное участие. Для охвата кружковой работой учащихся разных смен рабочий день педагогов дополнительного образования зачастую является разрывным.

Учитывая специфику работы педагогов учреждений дополнительного образования, с целью повышения их статуса предлагаем вернуться к рассмотрению вопроса о возвращении трудового отпуска педагогам учреждений дополнительного образования продолжительностью 42 календарных дня.

По поручению Президиума ЦК
Председатель Центрального комитета
отраслевого профсоюза

 А.А. Бойко