



**МІНІСТЭРСТВА ПРАЦЫ  
І САЦЫЯЛЬНАЙ АБАРОНЫ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ**

пр. Пераможцаў, 23, к. 2, 220004, г. Мінск  
тэл. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84

E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

13.07.2015 № 7-2-16/624-10р

На № 05-09/342 ад 25.06.2015

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

пр. Победителей, 23, к. 2, 220004, г. Минск  
тел. (017) 306-37-97, факс (017) 306-38-84

E-mail: mlsp@mintrud.gov.by

Белорусский профессиональный союз  
работников образования и науки  
пр. Победителей, 21, каб. 1307,  
220126, г. Минск

**О предоставлении  
компенсаций**

Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – Министерство) рассмотрено обращение Белорусского профессионального союза работников образования и науки о предоставлении компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация) поварам учреждений дошкольного образования.

Сообщаем следующее.

В соответствии со статьями 62 и 225 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенная оплата труда.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» от 22 февраля 2008 г. № 253 определено, что компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация).

Полный рабочий день – выполнение работ с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда работниками, в соответствии с их тарифно – квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно – квалификационном справочнике работ и профессий рабочих для данной профессии и Едином квалификационном справочнике должностей служащих для данной должности, не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Центральный комитет Белорусского профсоюза  
работников образования и науки

Совместительство - выполнение работником в свободное от основной работы время другой постоянно оплачиваемой работы у того же или у другого нанимателя на условиях трудового договора (ст. 343 Трудового кодекса).

В соответствии со статьей 345 Трудового кодекса продолжительность рабочего времени при работе по совместительству **не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени**, установленной статьями 111-114 Трудового кодекса.

Поскольку, выполнение работы по совместительству составляет половину нормальной продолжительности рабочего времени, то компенсации по результатам аттестации за такой режим работы не производятся.

Кроме того, в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса, в составе отработанного времени **отдельно** учитывается время сверхурочных работ, повременной работы сдельщиков, служебных командировок и **работы по совместительству**.

Что касается фотографии рабочего времени, выполненной нанимателем, то следует отметить следующее.

Согласно Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (далее – Инструкция), фотографии рабочего времени выполняются нанимателем с учетом технологического процесса операций.

Если продолжительность рабочей смены составляет более или менее 8 часов, то фотография рабочего времени может составляться на фактическую продолжительность рабочего дня (смены).

Оценка воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса при установлении класса условий труда проводится путем расчета показателей с учетом 8-часовой продолжительности рабочей смены. При оценке трудовой деятельности с другой продолжительностью рабочей смены или рабочей недели производится перерасчет на 8-часовую продолжительность рабочей смены с учетом учетного периода рабочего времени.

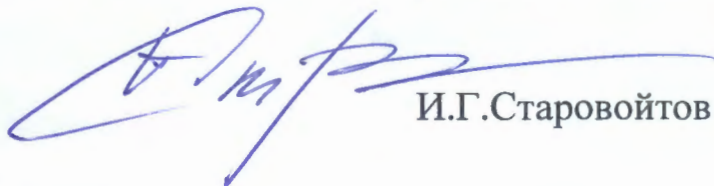
Вместе с тем вызывает сомнение качество проведенной аттестации на рабочем месте повара с установленным классом вредности 3.2 по итоговой оценке условий труда.

Согласно статистическим данным на аналогичных рабочих местах (поваров дошкольных учреждений) условия труда соответствует допустимому классу или 3 классу 1 степени вредности.

Исходя из вышеизложенного, рекомендуем оценку воздействия факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности

трудового процесса при установлении класса условий труда провести в соответствии с Инструкцией, то есть путем расчета показателей с учетом 8-часовой продолжительности рабочей смены и времени воздействия.

Заместитель Министра

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized Cyrillic letters, positioned between the text 'Заместитель Министра' and 'И.Г.Старовойтов'.

И.Г.Старовойтов