

## ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА

на VI Пленуме Центрального комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки

”О ходе выполнения Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки, его организационными структурами Мероприятий комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы и задачах на предстоящий период“

*г. Минск*

*22.06.2017 г.*

*А.А. Бойко – Председатель  
Белорусского профессионального  
союза работников образования и науки*

Работа Белорусского профессионального союза работников образования и науки направлена на выполнение:

Программных документов V Всебелорусского народного собрания;

Программы деятельности ФПБ на 2015-2020 годы;

Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2016 – 2020 годы.

Обеспечивать реализацию указанных документов нам позволяет устойчивое и динамичное развитие социального партнерства, укрепление взаимодействия с депутатами палаты Постоянной комиссии Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь по образованию, науке, культуре и социальному развитию и Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь по образованию, культуре и науке.

Важна последовательность в этой работе.

17 июня 2016 года на Пленуме Центрального комитета Профсоюза рассмотрен ход выполнения решений VII Съезда Федерации профсоюзов Беларуси и реализации мероприятий ЦК профсоюза по выполнению Протокола поручений Президента Республики Беларусь Лукашенко А.Г., данных на VII Съезде ФПБ.

5 июля 2016 года в Сморгони прошло расширенное заседание Президиума ЦК Профсоюза, на котором были рассмотрены итоги работы IV Пленума ФПБ и пятого Всебелорусского народного собрания, утверждены соответствующие решения. Принимая во внимание важность состоявшегося форума (народное собрание) и его решений, Президиум ЦК Профсоюза поручил обсудить итоги пятого Всебелорусского народного собрания на заседаниях руководящих профсоюзных органов; организовать встречи,

выступления его участников в трудовых коллективах в целях обсуждения Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы.

20 сентября 2016 года в Барановичах на заседании комиссии по работе с работающей молодежью Молодежного Совета Профсоюза рассматривались вопросы реализации Комплекса мер в части молодежной политики в отрасли.

27 сентября 2016 года Президиум ЦК Профсоюза принял постановление «О ходе выполнения комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы организационными структурами Белорусского профессионального союза работников образования и науки», которым утвердил Мероприятия по выполнению комплекса мер.

В целях реализации Постановления Президиума Совета ФПБ «О реализации Комплекса мер в системе Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы» в адрес оргструктур профсоюза посредством электронной почты направлены материалы ФПБ «Итоги пятого Всебелорусского народного собрания. Основные задачи социально-экономического развития страны в новой пятилетке» для использования их в работе при организации встреч с коллективами, профсоюзным активом.

На сайте Профсоюза размещены документы, рекомендации ФПБ, о чем проинформированы организационные структуры профсоюза.

В реализацию постановления Президиума Совета ФПБ «Об обеспечении выполнения объединенными (едиными), первичными профсоюзными организациями комплекса мер по реализации в системе ФПБ Основных положений Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы» включились все организационные структуры Профсоюза.

На начальном этапе:

была обеспечена разработка планов совместных мероприятий по реализации Комплекса мер во всех первичных организациях;

повышена ответственность руководителей организационных структур, профсоюзных кадров и актива за укрепление внутрив профсоюзной, трудовой, исполнительской дисциплины, целенаправленно внедряется плановый и системный мониторинг их деятельности;

в регионах совместно с социальными партнерами проводится работа по оптимизации сети учреждений образования и принимаются меры по обязательному трудоустройству всех высвобождаемых работников.

Проблемные вопросы в отрасли постоянно рассматриваются на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза, о чем информируется ФПБ.

IX внеочередной Съезд Профсоюза проанализировал итоги работы выборных профсоюзных органов за 2016 г. и определил задачи на 2017 г.

Среди них – заработная плата.

Мы неоднократно отмечали, что положение с заработной платой в нашей отрасли гарантированно и стабильно.

Ряд проблемных вопросов был поднят в марте текущего года на совместном заседании коллегии МО и Президиума ЦК профсоюза.

Председателем коллегии, Министром образования Игорем Васильевичем Карпенко были даны поручения соответствующим службам.

За январь - апрель текущего года размер среднемесячной заработной платы работников отрасли составил 532,9 рублей (286 дол.).

Последнее повышение заработной платы на отраслевом уровне производилось в сентябре 2014 года путем увеличения размеров надбавок за наличие квалификационных категорий.

**Для обеспечения к концу 2017 года средней заработной платы до 1000 рублей в бюджетных отраслях необходимо значительное увеличение тарифной ставки первого разряда, который в настоящее время составляет 31 рубль (в долларовом эквиваленте - 17 дол., для сравнения в 2010 году – 20 дол.).**

В целях совершенствования бюджетного финансирования, направленного на развитие общего среднего образования, увеличение заработной платы педагогических работников, улучшение материально-технического сопровождения образовательного процесса в отрасли третий год реализуется пилотный проект по апробации нормативного финансирования учреждений общего среднего образования.

В апреле текущего года ЦК проведен мониторинг в учреждениях образования, в которых реализуется данный эксперимент. Результаты его рассмотрены 12 мая на заседании Президиума ЦК Профсоюза с участием заместителя Министра образования Сергея Валентиновича Рудого и начальника управления социально-экономического развития Министерства Ирины Александровны Бебех.

Отмечены положительные стороны эксперимента: эффективность использования материальных, кадровых, управленческих и финансовых ресурсов, повышение заинтересованности участников эксперимента в результатах своей деятельности; возможность дифференциации их заработной платы.

За своевременностью выплат заработной платы и среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков, в том числе и в период летней отпускной кампании, в сроки, установленные коллективными договорами и законодательством Республики Беларусь ЦК Профсоюза и его организационные структуры осуществляют постоянный контроль.

Выплаты производятся своевременно.

В Отраслевое соглашение внесены дополнения согласно нормам Генерального соглашения.

Аналогичная работа проведена в областных, Минской городской организациях профсоюза.

Соответствие коллективных договоров, местных соглашений нормам Генерального и Отраслевого соглашений стало показателем социальной ответственности нанимателей системы образования и профсоюзных организаций, конструктивности социального диалога в отрасли.

Большая работа в этом направлении предстоит Объединенной отраслевой организации Профсоюза НАН Беларуси.

Ряд норм Отраслевого соглашения содержит более льготные условия, чем предусмотрено законодательством и Генеральным соглашением и успешно реализуются:

*руководителям организаций системы образования рекомендовано устанавливать дополнительные меры материального стимулирования труда, в том числе повышение тарифной ставки (оклада) и предоставление дополнительного поощрительного отпуска при заключении контрактов, другие гарантии работникам из числа выпускников учреждений, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором;*

*предусмотрено продление, заключение контрактов с работниками предпенсионного возраста добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее чем на пять лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста;*

*заключение контрактов на срок не менее пяти лет с работниками, успешно и добросовестно исполняющими должностные обязанности и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию с обязательным включением в контракты условий повышения тарифной ставки (оклада) и предоставлений дополнительного поощрительного отпуска;*

*об извещении нанимателем в письменном виде по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним.*

Вышеперечисленные нормы Соглашения включены во все областные, районные, городские соглашения, коллективные договоры учреждений образования.

В соглашениях, коллективных договорах учреждений образования также предусматриваются нормы, направленные на улучшение социально-экономического положения работников системы образования.

Необходимо отметить, что организационные структуры всех уровней принимают участие в подготовке проектов и заключении соглашений, коллективных договоров, а до подписания документ направляется на экспертизу в вышестоящую организацию профсоюза с целью недопущения включения в них норм, снижающих уровень гарантий работникам отрасли по сравнению с действующим законодательством.

Проводятся мониторинги состояния коллективно-договорной работы в учреждениях образования. Их результаты рассматриваются на заседаниях (в т.ч. и расширенных) руководящих органов отраслевого профсоюза.

В течение 2016 года коллективные договоры заключены в 33 учреждениях образования, введенных впервые, реорганизованных, а также переданных из других ведомств.

Вопросы заключения коллективных договоров в каждой организации, где созданы первичные организации Профсоюза, перезаклучения соглашений и коллективных договоров, в связи с истечением их срока действия, своевременного внесения изменений и дополнений в действующие соглашения и коллективные договоры находятся на постоянном контроле в ЦК Профсоюза и его организационных структурах.

**В целях повышения эффективности этой работы совместным решением коллегии Министерства образования и Президиума ЦК Профсоюза в марте 2017 года принято решение о проведении во втором полугодии 2017 года конкурса на лучший коллективный договор, соглашение. Начальникам структурных подразделений Министерства образования Республики Беларусь, начальникам управлений образования облисполкомов и председателю комитета по образования Мингорисполкома, руководителям учреждений образования, подчиненным Министерству образования, совместно с организационными структурами Профсоюза поручено обеспечить его проведение.**

На протяжении ряда лет в отрасли проводится ежегодная оптимизация сети учреждений образования.

**Однако, на законодательном уровне не определен механизм направления высвободившихся финансовых средств от её проведения в ту отрасль, где она осуществляется. Для системы образования данный вопрос является актуальным, так как оставшиеся сэкономленные средства не всегда направляются на нужды учреждений образования, а используются на цели других отраслей.**

Необходимо отметить, что в мае текущего года с учетом замечаний и предложений Профсоюза постановлением Министерства образования в

Инструкцию о порядке проведения аттестации педагогических работников внесены изменения и дополнения.

Данный документ направлен на защиту социально-экономических интересов педагогических работников, усовершенствование механизма аттестации, сокращение вопросов, возникающих при её проведении.

Законодательство Республики Беларусь о труде, профсоюзах, соглашения и коллективные договоры сегодня дают хорошую возможность отраслевому профсоюзу по защите членов профсоюза. А именно: у профсоюза есть право общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в отношении его членов. Для осуществления этой работы в профсоюзе создана правовая инспекция труда. По итогам проверок и мониторингов нанимателям выдаются представления и рекомендации, обязательные к исполнению, к нанимателям могут быть применены меры дисциплинарных взысканий вплоть до увольнения в соответствии с законодательством.

Профсоюз ежегодно проводит мониторинг применения контрактной формы найма. За последние годы организационным структурам Профсоюза, органам управления образования, в тесном взаимодействии с местными исполнительными и распорядительными органами, удалось за счет местных бюджетов добиться включения в контракты, заключенные с работниками, мер материального поощрения труда: с дополнительным поощрительным отпуском – 94,7 %; с повышением тарифной ставки – 91,8 %.

**Считаем, что если где-то нет возможности выполнения Декрета Президента Республики Беларусь № 29 в полном объеме, то было бы справедливо заключать с работниками трудовые договоры на неопределенный срок с целью исполнения законодательства о труде.**

**По-прежнему остается высоким процент заключенных контрактов на один год – 25,8%, что создает определенную напряженность в коллективах в связи с неуверенностью в завтрашнем дне.**

В последние годы Профсоюз приложил немало усилий, чтобы защитить работников при приеме на работу, увольнении, создать защитную систему для работников, переведенных на контрактную форму найма. И нам доверяют, обращаются за помощью.

Правовая инспекция труда Профсоюза активно участвует в нормотворческом процессе, последовательно реализуя политику по отстаиванию трудовых и социально-экономических прав и законных интересов граждан на законодательном уровне, повышению уровня правовой защищенности работников, усилению позиций профсоюза и его авторитета.

Данная работа ведется по двум основным направлениям: путем согласования проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы членов

Профсоюза и путем инициирования разработки проектов нормативных правовых актов и их принятия либо внесения изменений и дополнений в действующее законодательство.

В 2016 году в Федерации профсоюзов рассмотрено более 53 проектов нормативных правовых актов. При их выработке учитывались наши предложения и замечания.

Состояние охраны труда – важнейший показатель в оценке качества системы социального партнерства как в отдельно взятой организации, так и в отрасли в целом.

**Одной из важных задач Профсоюза является защита прав и интересов членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, а успешная деятельность технических инспекторов труда Профсоюза – залог жизни и здоровья работников, обучающихся и студентов.**

Отраслевая техническая инспекция активно участвует в работе по профилактике производственного травматизма в организациях отрасли.

Технические инспекторы труда Профсоюза принимали активное участие в проведении комплексных проверок состояния условий, охраны труда в 65 организациях других отраслей в соответствии с графиком работы рейдовых групп ФПБ.

В мае-июне текущего года технические инспекторы совместно с председателями райгоркомов Профсоюза осуществляют мониторинг соблюдения требований охраны труда и безопасной организации отдыха детей в оздоровительных лагерях и центрах.

На заседании Президиума ЦК Профсоюза заслушан вопрос об участии Профсоюза в уборочной кампании 2017 года и подготовке учреждений образования к новому учебному году.

Во исполнение отраслевого Плана мероприятий по выполнению требований Директивы № 1 в коллективах работников учреждений образования обращается внимание на укрепление трудовой и производственной дисциплины, выполнение требований правил внутреннего трудового распорядка, должностных и рабочих инструкций, соблюдение правил охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Для этого привлекаются технические инспекторы труда Профсоюза, инженеры по охране труда, специалисты органов Госнадзора и контроля. Только в 2017 году силами технических инспекторов Профсоюза проведено более 50 семинаров.

Также обучение осуществляется в рамках курсов, проводимых Республиканским учебно-методическим центром УО ФПБ “Международный университет “МИТСО”.

Организационные структуры Профсоюза на практике реализуют предоставленное им законодательством право: участвуют в работе комиссий по проверке знаний работников по вопросам охраны труда, в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.

Проводится целенаправленная работа по реализации Генерального и Отраслевого соглашений в части включения в местные соглашения и коллективные договоры организаций системы образования нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи из средств нанимателя в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, а также работнику в связи с утратой профессиональной трудоспособности из-за травмы на производстве в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

Уже не раз за этот период руководителями учреждений образования совместно с профсоюзом были приняты решения на основании установленных в соглашениях и коллективных договорах норм оказания материальной помощи пострадавшим работникам и их семьям.

**Важным показателем состояния работы по охране труда является уровень травматизма. Статистика производственного и детского травматизма всегда вызывает обеспокоенность.**

**В ходе проводимого расследования несчастных случаев Профсоюз добивается защиты прав пострадавшего и членов его семьи.**

Завтра будет семинар по совершенствованию практики внутрипрофсоюзной работы. Мы обсудим множество задач стоящих перед нами, в том числе:

подготовки к учебному году, туризма, оздоровления и санаторно-курортного лечения наших членов профсоюза, совершенствования спортивно-массовой работы в трудовых коллективах вместе с ФСК Министерства образования «Буревестник», активного участия Молодежного Совета профсоюза, студенческих профкомов ВУЗов и ССУЗов в организации системного развития физической культуры и спорта в студенческих коллективах вместе с Белорусской ассоциацией студенческого спорта и многое другое.

2017 год – год науки, год больших задач и свершений как для вузовской и академической науки, так и для профсоюзных организаций.

Наши резервы: в создании новых первичных профсоюзных организаций; приведении строения отраслевого профсоюза в соответствие



с производственно – территориальным принципом; увеличении охвата профсоюзным членством в уже имеющихся организациях.

По состоянию на начало 2017 года наша профсоюзная семья насчитывает почти 624 тысячи членов профсоюза. Четверть численности (24,7%) составляют молодые люди. Это вселяет нам оптимизм и определяет в Профсоюзе молодёжную политику.

Мы горды тем, что из 5 премий Президента Республики Беларусь “За духоўнае адраджэнне” в 2016 году эта высокая награда присуждена:

Федерации профсоюзов Беларуси;

коллективу УО «Белорусский государственный педагогический университет имени Максима Танка»;

Сергачеву Сергею Алексеевичу, заведующему кафедрой архитектуры жилых и общественных зданий Белорусского национального технического университета.

Сегодня вы смогли ознакомиться с персональной выставкой лауреата Специальной премии Президента Республики Беларусь деятелям культуры и искусства за 2016 год - Романени Раисы Александровны, руководителя заслуженного любительского коллектива Республики Беларусь “Беларускі сувенір”, педагога дополнительного образования государственного учреждения дополнительного образования «Центр творчества детей и молодежи Солигорского района.

В нашей отрасли много достойных людей.

Лауреаты премий ФПБ в 2015 году Полочанин Федор Антонович, в 2017 году Аберган Валентина Петровна.

Под пристальным вниманием Главы государства Александра Григорьевича Лукашенко проходит один раз в три года республиканский конкурс профессионального мастерства педагогических работников «УЧИТЕЛЬ ГОДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ». Все организационные структуры профсоюза приняли активное участие в его проведении.

Победитель конкурса определится из 56 финалистов до профессионального праздника - Дня учителя – в сентябре.

Президент страны подчеркивает:

«Настоящий учитель – это не только грамотный преподаватель, но и интересный человек, который способен увлечь ребят своим предметом, разбудить в них энтузиазм и творческую энергию.... Нет важнее в обществе человека, чем учитель. Без учителя не может быть нормального общества и государства».

Искренне благодарю всех за сплоченность и солидарность в решении важных задач, реализациях которых зависит от нас с вами, от нашей инициативности и настойчивости, желания добиться лучшего для всех.

Желаю всем нам совместной плодотворной работы в достижении поставленных целей.

Спасибо за внимание.